



The European Union's IPA Programme for Croatia 2007
Twinning Project Health and Safety at Work

TWINNING VIJESTI

Drugi kvartal: travanj-lipanj 2011

Zagreb, 6.srpnja 2011

NEKA VAM OVE RIJEĆI BUDU INSPIRACIJA:

**"U DANAŠNJE SE VRIJEME NE MOŽETE
BAVITI BILO KOJIM POSLOVANJEM KORISTEĆI
METODE IZ PROŠLOTI, A DA SE PRITOM
NADATE USPJEHU U SKOROJ BUDUĆNOSTI"**

Dragi kolege,

Kako bismo pametno odvojili posao od zabave, u ovom drugom izdanju kvartalnih twinning vijesti, donosimo vam informacije o tome što se događalo tijekom naših twinning radionica i tijekom rasprava, te prvog studijskog putovanja čiji je cilj bio jačanje suradnje između korisnika ovog projekta.

Trajna, učinkovita komunikacija između svih korisnika projekta, te ostalih zainteresiranih strana vodi nas do uspjeha. Komunikacija je preduvjet za postizanje pravih stvari u pravo vrijeme s pravim ljudima. Cijenimo konstruktivno sudjelovanje naših socijalnih partnera – predstavnika sindikata i poslodavaca!

S obzirom da je znanje moć, dijeljenje znanja obogaćuje svaku osobu koja je uključena u projekt. Inovacije su također važan dio unutar OSH-a: s obzirom na procese, procedure, pristupe i rezultate. Da bi se informacija mogla iskoristiti, ciljane skupine je moraju primiti na vrijeme.

Sada smo se napokon probudili iz zimskoga sna i puni smo energije za nastavak rada na projektu.

Stručnjaci iz Slovačke i Austrije čestitaju hrvatskim kolegama na završetku pregovora s EU!

Sretni smo što naši kolege iz MINGORP-a, DI-a, HZZZSR-a, HZZO-a i socijalni partneri zajednički rade u dobrom raspoloženju i uvijek imaju puno prijedloga, te živo raspravljaju o temama.

I dalje čekamo vaš doprinos i ideje!

Twinning Tim

Contact to the Twinning Office:

Gđa. Luba Pavlovova, rezidentna Twinning savjetnica, RTA, tel.: 091 5521107

Email: Lpavlovova@yahoo.com

Gđa. Marcela Skobalj, asistentica RTA, tel.: 01/6109 879 email: Marcela.Skobalj@mingorp.hr – za vaš doprinos našim Twinning vijestima

G. Zdravko Muratti, voditelj odjela, voditelj projekta, Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, Zagreb, tel.: + 385 1 6109 230

Email: zdravko.muratti@mingorp.hr

Gđa. Ivana Radovanić, viša stručna savjetnica, RTA kontrapartner (tehnička priprema), Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva Zagreb, tel.: + 385 1 6106 039, Email: ivana.radovanic@mingorp.hr

G. Ivica Orač-Šukelj, viši stručni savjetnik, RTA kontrapartner (priprema zakonodavstva), Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, Zagreb, tel.: + 385 1 6109 239; Email: ivica.orac-sukelj@mingorp.hr Zagreb, tel.: + 385 1 6109 239; Email: ivica.orac-sukelj@mingorp.hr



Komponenta 1, aktivnosti 1.1.1, 1.2.1 i 1.3 – prvo studijsko putovanje u Austriju i Slovačku

Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu i

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje

Misija 1.1.1 je uglavnom bila usmjereni na poboljšanje obuke vezano na ESAW i EODS. Uspješno se raspravljalo o dijelu koji je važan za komponentu 4. (razvijanje koncepta IT mreža i koncepta statističkog softvera uz uspostavu i jačanje baze podataka) i komponentu 5 (jačanje mreže između svih institucija i poboljšanje suradnje i koordinacije). Glavni cilj ove druge misije bio je analizirati trenutnu praksu i procedure u Hrvatskoj, te utvrditi eventualne propuste i neusklađenosti s obzirom na minimalne EU zahtjeve - EODS.

Cilj misije 1.2.1 bio je pripremiti smjernice vezane na upravljanje rizicima za:

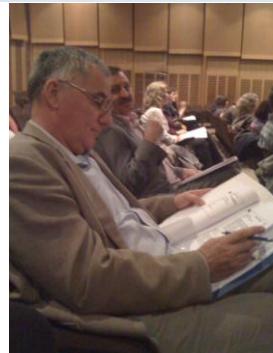
- *Sjedenje na random mjestu*
- *Mutagene i kancerogene.*

Cilj ove prve aktivnosti je izraditi Smjernicu za upravljanje rizicima vezanim za sjedenje na radnom mjestu. Smjernica će biti utemeljena na načelima EU zakonodavstva, usklađenog Pravilnika NN 69/05 o OSH-u o kompjuterima i Smjernica o sjedenju na radnom mjestu (Zaštita zdravlja i sigurnost na radnom mjestu, Velika Britanija). Stručnjaci su pripremili i ostale izvore informacija vezano na spomenutu temu, a članovi radne skupine su i sami dali doprinos radionici. Smjernica će sadržavati preporuke za radne analize, moguća rješenja, ergonomска načela i dobre prakse vezane za sjedenje na radnom mjestu. Radna skupina je raspravljala i usuglasila se o strukturi i sadržaju Smjernice.

Cilj druge aktivnosti bio je revidirati postojeća znanja o profesionalnim rizicima vezanim na kancerogene i mutagene, kako bi se mogla pripremiti Smjernica vezana za organizaciju zdravstvenog nadzora u Hrvatskoj. Iz tog razloga, stručnjacima je prezentirano austrijsko zakonodavstvo iz tog područja, a posebna pažnja bila je usmjerena na klasifikaciju kancerogena i mutagena, kao i na profesionalne bolesti vezane na kancerogene. Cijeli program proveden je u obliku obuke koja je uključivala i otvorene rasprave s hrvatskim stručnjacima.

Sljedeće misije o gore navedenim temama održati će se nakon ljeta. No, ured RTA čeka na vaša pitanja! Uvijek nas slobodno možete kontaktirati!

Luba, vaš RTA



Fotografije: RTA



POSEBAN OSVRT NA PRVO STUDIJSKO PUTOVANJE

U lipnju je za predstavnike oba Zavoda i za MINGORP održano studijsko putovanje u Austriju i Slovačku u trajanju od pet dana. Studijsko putovanje smatra se integralnim dijelom u procesu učenja. Bila je to i jedinstvena prilika za stvaranje direktnih kontakata i veza sa partnerskim institucijama u obje zemlje članice - Slovačkoj i Austriji. Studijsko putovanje je uključivalo sve elemente za profesionalni razvoj i upoznavanje svih prisutnih. Zajedničko i neslužbeno jačanje timova dio je svih provedenih aktivnosti. Stručnjaci ZČ veseli se što će imati prilike vidjeti kako će stručnjaci u svoj svakodnevni posao uključiti sve ono što su naučili tijekom studijskog putovanja.



MiMinistarstvo rada , socijalnih pitanja I obitelji, Slovačka



Bolnica za profesionalne bolesti, Bratislava, sastanak s doc. Batora



Austrija, AUVA



Rame uz rame– dvije institucije HZZSR & HZZO zajedno





Bolje upoznavanje – interkulturno iskustvo učenja i zajednička zabava!!



Zajednički korijeni? Da! Hrvatski Muzej u Slovačkoj (Šenkvice) Sastanak s gradonačelnikom Šenkvica, RDA i RTA



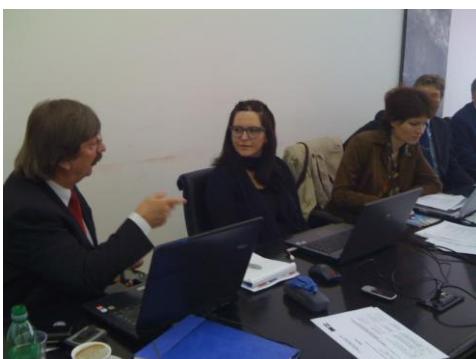
ŠENKVICE, SK: I JOŠ PUNO INTERKULTURALNOG ISKUSTVA I JAČANJA TIMOVA HRVATSKIH I SLOVAČKIH STRUČNJAKA



SVI ZAJEDNO U BRATISLAVI!

HVALA VAM NA SVEMU ŠTO SMO NAUČILI!!

Fotografije: RTA



Puno rasprava u konstruktivnom okruženju!
Fotografije: RTA



Komponenta 2, aktivnosti 2.3 i 2.4 Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva- Odjel zaštite na radu

Aktivnost 2.3 – Cilj i zadaća ove radne skupine bila je izraditi tekst novog Pravilnika o profesionalnoj sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu i to na temelju EU Direktive 89/654/EEC o OSH-u za radna mjesta i sadašnjeg Pravilnika o OSH-u, a koji je stupio na snagu 1984 godine. U veljači je dogovoren da će se raditi na detaljnoj strukturi Pravilnika koji će imati 42 članka koja će biti podijeljena u sedam poglavљa.

Međunarodni stručnjaci su davali svoja objašnjenja i primjedbe na pojedine odredbe, postojeće probleme ili primjere rješenja iz pojedinih zemalja članica (većina primjera preuzeta je iz slovačkih, austrijskih i njemačkih propisa, kao i iz slovačkih tehničkih standarda vezanih za spomenuta pitanja). Rezultat aktivnosti bio je nacrt teksta svih 42 članka. Trenutno stručnjaci iz MINGORPA rade na reviziji teksta. Očekuje se da će nacrt biti gotov do početka sljedeće misije.

Aktivnost 2.4 – Tijekom aktivnosti prezentirani su EU zahtjevi u skladu s Okvirnom direktivom, najboljim praksama iz EU i Slovačke u području pripreme smjernica za provedbu praćenja, nadzora, statistika i analiza vezanih za EU direktive. Detaljno se raspravljalo o strukturi posebnog Priručnika i to objašnjavanjem općih obveza poslodavca u skladu sa zakonodavnim temeljima – Priručnik 818 o zahtjevima vezanim za profesionalnu zaštitu zdravlja i sigurnost na radu s obzirom na ručno prenošenje tereta, načine interne OSH revizije i posebnim osvrtom na inspekciju. Liste provjere su bile usmjerene na obveze koje proizlaze iz zakonodavstva, a koje će biti i integralni dio Priručnika. Sadržaj Priručnika će poslodavcu/revizoru pružiti saznanja da njegova kompanija radi u skladu s postojećim propisima.

Aktivnost je završila usvajanjem općeg sadržaja Priručnika i njegove posebne strukture.

**PREPORUĆAMO VAM DA PROČITATE DOPRINOS NAŠIH
STRUČNJAKA VEZANO NA AKTIVNOST 2.3 – POGLEDAJTE
DOLJE!**



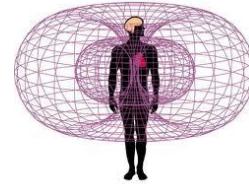
Komponenta 3, aktivnosti 3.1.3 i 3.1.2

Državni Inspektorat Republike Hrvatske

Aktivnost 3.1.3 – Korisnik ove aktivnosti je Državni inspektorat (DI). Cilj ove aktivnosti je dobiti znanja o primjeni načela vezanih za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, koja su definirana EU direktivom 2009/104/EC koja zamjenjuje direktivu 89/655/ECC, a koja je vezana za minimalne sigurnosne i zdravstvene zahtjeve za korištenje radne opreme. Ciljevi su postignuti održavanjem obuke viših inspektora (sadašnjih i budućih trenera) i izradom Priručnika i materijala za obuku.

33 inspektora je sudjelovalo na obuci. Obuka je provedena na pristupu "obuka obučavatelja". Slovački stručnjaci su objasnili povijest EU pravnog sustava u području OSH-a, kao i strukturu istoga i prezentirali uvođenje teme- radna oprema, te pojasnili odnos između čovjeka-maštine-okoline i ostalih aspekata pristupa sigurnosne i zaštitne opreme. Uz prezentacije bilo je i puno primjera iz prakse vezanih uz provedbu određenih odredbi u praksi, zatim primjera provedenih inspekcija. Završni dio obuke bio je fokusiran na načela izvođenja inspekcije radne opreme. Hrvatski inspektori su pripremili pitanja za okruglim stolom i na sva su dobili odgovore od strane slovačkih stručnjaka

Aktivnost 3.1.2 – aktivnost je imala cilj educirati stručnjake u području izloženosti radnika elektromagnetskim poljima. Na aktivnosti su sudjelovala 34 inspektora iz cijele Hrvatske. Svi materijali za obuku, liste provjera i prakse iz Austrije biti će poslani do kraja srpnja.



Inspektori i stručnjaci u akciji. Fotografije: RTA



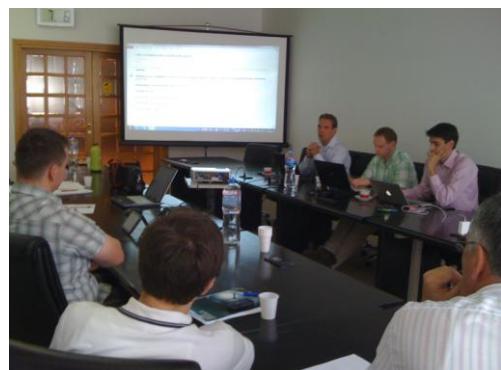
Komponenta 4, aktivnost 4.1.

Razvoj koncepta IT mreža I koncepta statističkog softvera uz uspostavljanje i/ili ažuriranje baze podataka

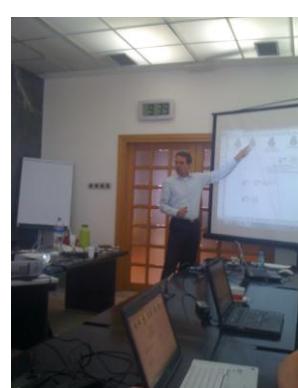
Aktivnost 4.1 u svibnju – Tijekom druge misije, stručnjaci su dali složene informacije o spomenutoj temi, rezultatima i dokumentu s prve misije, a koji su bili odobreni od strane svih korisnika i novog člana iz Državnog inspektorata. Prikazan je novi sustav i definiranje procesa. Prezentiran je i koncept e- učenja. Usvojena je i potencijalna metoda i alati za educiranje i razmjenu sadržaja OSH materijala. Tijekom misije stručnjaci su dali i popis područja glavnih izvješća, a ista su se objasnila svim korisnicima, kao i mapiranje njihovog postojećeg sustava, a na taj način se otkrilo i koje informacije još nedostaju ili nisu kompatibilne. Stručnjaci su objasnili gdje se pojedine kolumnе mogu pronaći i kako se mogu konvertirati da bi se mogle koristiti za izvješća, kao i mapu sustava područja - Systems-to-Fields map. Stručnjaci su se usredotočili na izvještavanje prema EU. Bilo je i rasprava o unakrsnim provjerama i je li se postojeća izvješća i ona koja bi bilo dobro imati mogu napraviti od podataka prikupljenih u Data Collector-u.

2.svibnja.2011 godine održan je sastanak s E- Hrvatska – Interoperabilni okvir – definirana je njihova uloga u svezi implementacije.

Slijedom gore navedenog, 3.svibnja.2011 godine održan je i sastanak s državnim tajnikom, gospodinom Markt Robertom. Tijekom sastanka postignut je sporazum oko toga koja će institucija biti vlasnik Data Collector-a. Odlučeno je da će to biti Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, a HZZO će biti tehnički operater. Bilo je i razgovora o važnim pravnim pitanjima. Aktivnost 4.1. koja je održana u lipnju bila je vezana na analiziranje tehničke infrastrukture HZZS-a, HZZO-a i MINGORP-a, a ažurirane su i logične arhitektonске sheme. Izrađen je i dizajn prikupljanja podataka , kao i integracija istih, te definiranje centra za funkcioniranje podataka. Elaborirana je i tehnička infrastruktura Državnog inspektorata i razmjena funkcije podataka, te model integracije. Stručnjaci su dobili saznanja o tome što trenutno postoji, koje komponente korisnici imaju i kako se mogu postići ciljevi u ovoj komponenti. Sljedeća aktivnost unutar ove komponente predviđena je za rujan i biti će usmjerena na 3 IT opcije za DC i donošenje odluke o tome koji bi bio odgovarajući.



Rasprave o sadržaju DC, sastanak sa e-Hrvatska fotografije: RTA





CILJ NAM JE VAŠE ZADOVOLJSTVO!

Dragi kolege, kao što već i znate, svaku aktivnost/misiju ocjenjuju stručnjaci koji su na istoj prisustvovali!

Ova povratna informacija pruža nam uvid u to je li radimo sve ispravno i koji bi način bio vama najkorisniji, te trebamo li promijeniti naš pristup i procedure.

Dolje možete vidjeti evaluaciju sadržaja pojedinih aktivnosti. Cijenili bismo vaše primjedbe i prijedloge za poboljšanje!

Luba, RTA

EVALUACIJA

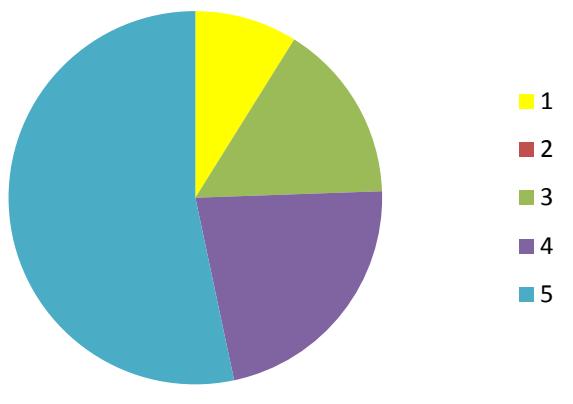
Ovdje vam predstavljamo što su sudionici odgovorili na sljedeća pitanja:

Ocjena "sadržaja seminara"/ Evaluation of the activity content?

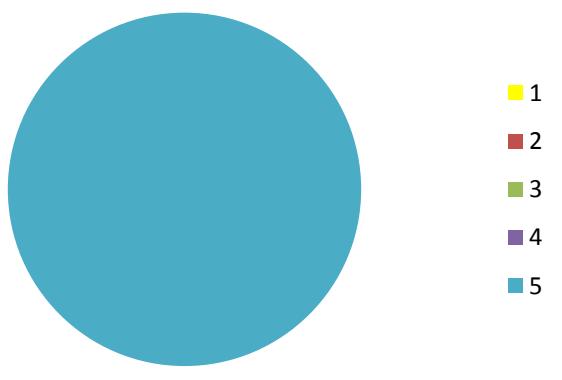
Tabela evaluacije: 5 = very good/ jako dobro; 1 = bad/ loše



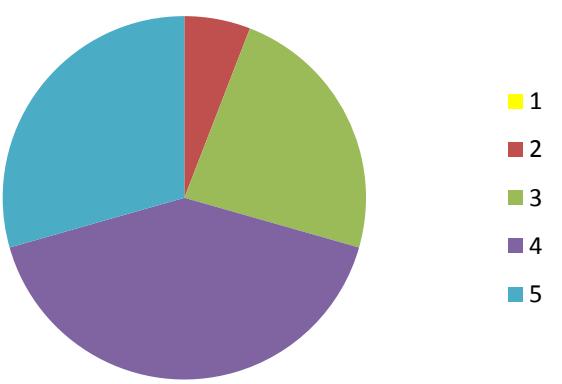
A. Komponenta 1. aktivnost 1.1.1 (druga misija)



B. Komponenta 1, aktivnost 1.2.1 (prva misija u svibnju-Sjedenje na random mjestu)



C. Komponenta 1, aktivnost 1.2.1. (prva misija u lipnju-mutageni i kancerogen)

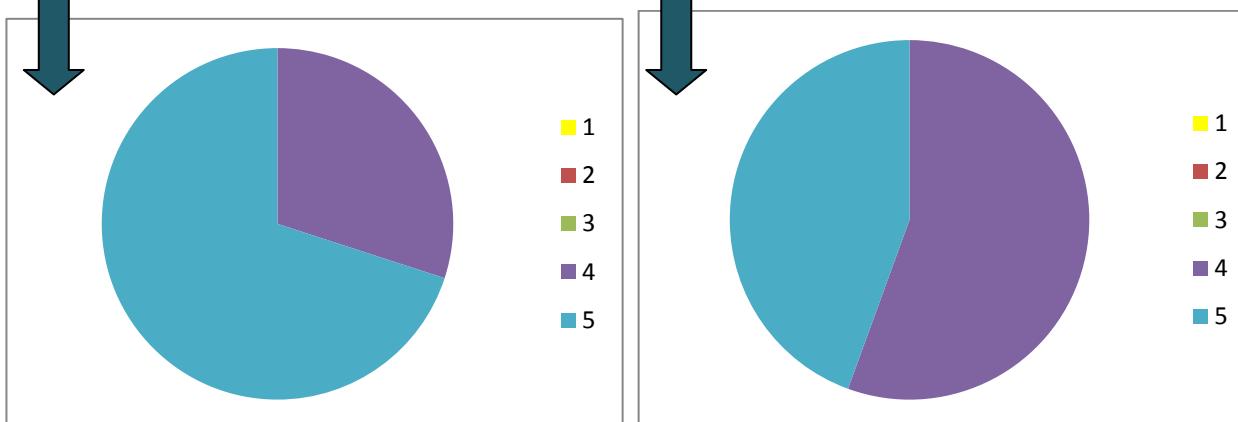


Vaše primjedbe i prijedlozi:

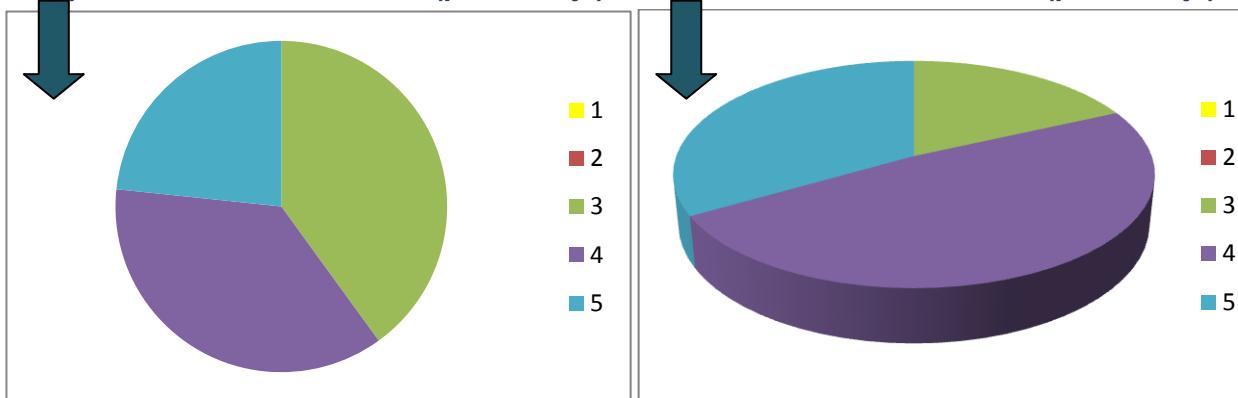
- Tema je bila statistika, a ne organizacija AUVa-e, sljedeći put očekujem stručnjaka iz područja medicine rada, kako bismo mogli razgovarati o profesionalnim bolestima (akt. 1.1.1.)
- bilo bi bolje da je simultano prevođenje
- sve je bilo odlično
- Gospodin Majer je odličan i spremjan na suradnju (akt. 1.2.1. – sjedenje na radnom mjestu)
- Jednostavno odlično (akt. 1.2.1.-sjedenje na radnom mjestu)
- Gospodin Robert Winker je odličan stručnjak, vrlo se dobro pripremio i svoje predavanje je bazirao na primjerima iz prakse i bilo je puno rasprava od strane korisnika (akt. 1.2.1.- mutageni i kancerogeni)
- bilo bi bolje da ima više primjera iz EU prakse
- trebalo bi organizirati obuku izvan Zagreba i iskoristiti vrijeme tijekom dana za neslužbene rasprave i razmjenu iskustava, npr. na Plitvicama
- nedostaje stručnjak inspekcije rada iz zemlje iz koje dolaze međunarodni stručnjaci, te bi o tome trebalo razmisljiti za sljedeću radionicu (akt. 3.1.2.)
- više konkretnih primjera iz prakse iz Hrvatske i Slovačke (fotografije i kratki filmovi), načini postupanja i konkretni primjeri i što inspetktor treba napraviti ukoliko ne može utvrditi sve činjenice (DI)
- na kraju smo pronašli zajednički jezik
- neki od sudionika stalno ponavljaju stvari o kojima se već raspravljalo na zadanoj radionici (hrvatski stručnjaci koji su bili prisutni prošli put)



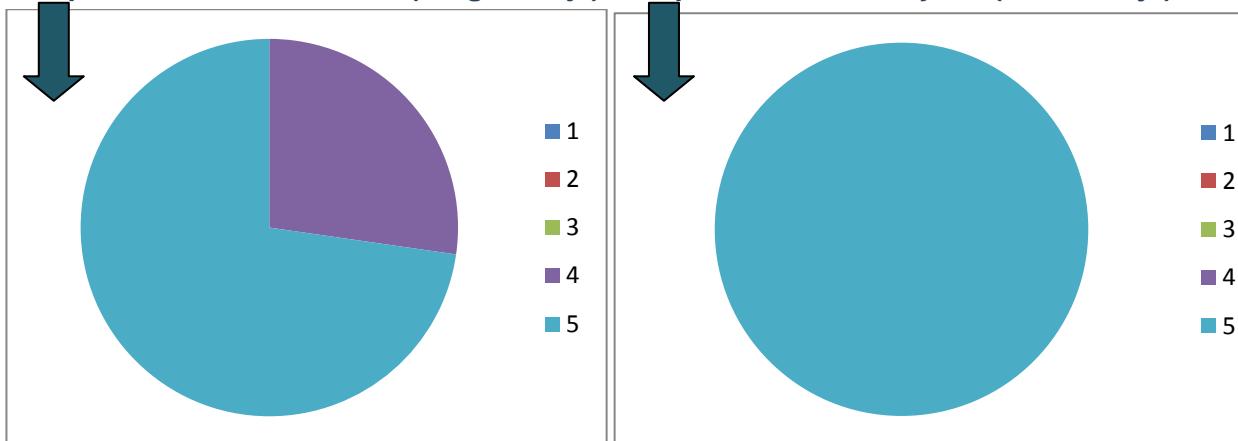
Komponenta 2, aktivnost 2.3. (druga misija) Komponenta 2, aktivnost 2.4. (druga misija)



Komponenta 3, aktivnost 3.1.2 (prva misija) Komponenta 3, aktivnost 3.1.3 (prva misija)



Komponenta 4, aktivnost 4.1 (druga misija) Komponenta 4, Activity 4.1 (treća misija)



Zahvaljujemo svima na predanom radu i na svim primjedbama, prijedozima, aktivnom sudjelovanju i konstruktivnim raspravama!!!

Ukoliko imate bilo kakvih pitanja i/ili primjedbi i prijedloga za poboljšanje, molimo vas kontaktirajte ured RTA na email adresu koja se nalazi na prvoj stranici!!!



**NAPISALI
ELENA, IVAN &
ANTON!**



Elena, MOLSAF, SK



Ivan, RDA, SK



**Anton, treći s lijeve
strane, SK**

Komponenta 2, aktivnost 2.3

Što je radno mjesto? To je "mjesto gdje živimo dok radimo." Kako jednostavno, kako jasno, može li se još jednostavnije definirati? Ne, zasigurno ne može.

Da, jednostavno je, no u svojoj složenosti, kada pogledate na ovaj termin z perspektive zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, vrlo je teško i složeno jer se tiče svih aspekata radnog mjesta. Kao što možemo i vidjeti u našem twinning projektu "Zaštita zdravlja I sigurnosti na radu", koji provode zajedno slovački i austrijski partneri, te hrvatski kao korisnici, rasprava vezana na pripremu novog Pravilnika o radnim mjestima, kao dio pristupnog procesa, dugačka je i složena.

Tijekom druge misije unutar aktivnosti 2.3. u svibnju 2011 ispunili smo našu zadaću i završili izradu novog usklađenog nacionalnog Priručnika

Sada možemo reći „Heureka“; Hrvatska ima novi usklađeni nacrt EU Priručnika o radnim mjestima. Sada krećemo prema procesu davanja komentara u koje ćemo uključiti i druge gospodarske subjekte, poput ostalih ministarstava, socijalnih partnera i ostalih zainteresiranih strana, a sve u cilju kako bismo do kraja treće misije u rujnu 2011 imali složeni tekst Priručnika.

Predstavnici MINGORP-a, socijalni partneri i Državni inspektorat su iskoristili drugu misiju kako bi intenzivno zajedničkim snagama pod vodstvom kratkoročnih stručnjaka iz Slovačke (Elena, Ivan, Anton) radili na Priručniku.

Tijekom druge misije, stručnjaci su završili preostale članke iz tri poglavlja: minimalni zahtjevi za radna mjesta i faktori za radna mjesta, te higijenske i sanitарne prostorije. Najinteresantnija, a ujedno i najteža rasprava bila je vezana za definiranje opsega Priručnika – što je radno mjesto, a što smo već i definirali tijekom prve misije. Ostala složena pitanja su dolje spomenuta.

Cjelokupan rad s našim hrvatskim partnerima bio je dinamičan i bilo je puno složenih rasprava od članka do članka.

S obzirom na temperament pojedinih sudionika bilo je i puno nesporazuma. To nam pruža dobar uvid kako je tek onda kada raspravljaju 27 zemalja članica, a u budućnosti njih 28 ako je ovdje tako gdje je bila samo bilateralna rasprava.

Želimo čestitati hrvatskim kolegama na završetku pregovora s EU!

Hrvatska, zemљa sunca i mora. Grupa hrvatskih stručnjaka koju tvore predstavnici iz MINGORP-a, socijalni partneri, DI i poslodavci u području OSH-a.

Bilo nam je zanimljivo promatrati kako sudionici između sebe otvoreno raspravljaju i učinkovito dolaze do jasnih zakonodavnih instrumenata.

Mi, Elena, Ivan i Anton kao kratkoročni stručnjaci uistinu cijenimo što su naši hrvatski kolege tijekom pregovora o novom usklađenom instrumentu odlučili zadržati nacionalnu praksu, a ne samo prepisati obvezujući tekst direktive, a koji bi ujedno bio i najlakši način.



To je ujedno i pravi smisao direktive, postaviti minimalne zahtjeve, te pružiti zemljama članicama izbor pri kojem mogu zadržati ili usvojiti već napravljene odredbe za zaštitu radnika. Implementacija ove direktive ne smije poslužiti samo kao opravdavanje situacije u svakoj zemlji članici. U Hrvatskoj je trenutno zaštita radnika na zavidno visokoj razini.

Tijekom zajedničkog rada odgovorili smo na više pitanja koja će postaviti Komisija prilikom procesa transponiranja i implementacije 19 OSH direktiva u 2012 godini. Pitanje će biti "*Je li zemlja članica poduzela dodatne mjere koje nisu uključene u direktivi? Ako jest, molimo vas opišite iste i recite nam razlog zašto ste ih poduzeli?*"

Da, Hrvatska je poduzela dodatne mjere koje nisu unutar ove direktive. Detaljan opis dodatnih mjeri biti će spreman sljedeću godinu.

Obećali smo vam da ćemo vam dati neke primjere pitanja koja ste pitali tijekom druge misije. Evo ih ovdje:

Članak: Unutarnja stepeništa i vanjska stepeništa (ako ih se stavi u obvezujući tekst Priručnika – definicija stepeništa?; Je li se kružno stepenište može koristiti u hitnim situacijama?, je li bi trebalo uključiti zahtjeve za unutarnja i vanjska stepeništa zajedno?);

Članak: Ograde i rukohvati (Kada rukohvat treba postaviti na svako stepenište?; Obveza postavljanja rukohvata trebala bi se definirati brojem stepenica ili širinom stepeništa u centimetrima?; Neke od rasprava o visini ograde, visini platforma...);

Članak: Mesta za utovar tereta i rampe (glavna rasprava je bila vezana za visinu mjesta gdje se vrši utovar, a koja trebaju imati čvrstu ogradi; tehnička razlika između mjesta za utovar i rampe);

Članak: Vanjska radna mjesta (cijela odredba iz direktive je prebačena u novi tekst Priručnika jer hrvatski tekst nije imao tu odredbu, rasprava o tome kako definirati vremenske uvjete, mikro klima ili klimatski uvjeti).

Odgovori su već ugrađeni u novi tekst nacrta Priručnika o radnim mjestima.

Vidimo se ubrzo u Zagrebu!

Elena Palikova, Ivan Majer i Anton Kasana





7. Koje norme propisuju sredstva osobne zaštite koje je poslodavac dužan pružiti radniku?
8. Postoji li kakva preporuka o tome nakon kojeg vremena se radnik može ponovo izložiti zračenju?
9. Postoji li norma koja propisuje znakove upozorenja u područjima gdje se nalaze elektromagnetska polja?
10. Koje područje spada u "visoke frekvencije"?

OVA SU PITANJA INSPEKTORI POSTAVILI AUSTRIJSKIM I SLOVAČKIM STRUČNJACIMA:

1. Ukoliko nema smetnji na ekranu, je li to znači da ne postoji opasno zračenje u prostoriji?
2. Je li AUVA u Austriji jedina organizacija koja ima nadležnost za mjerjenje jačine zračenja ili postoje i druge kompanije koje mogu obavljati taj posao?
3. Kojim EU normama su definirana sredstva osobne zaštite?
4. Uzimajući u obzir da osoba zadužena za zakonodavstvo propisuje obvezu obavljanja inspekcije za provjeru jačine zračenja na svim radnim mjestima gdje su radnici izloženi zračenju i takve inspekcije zahtijevaju puno vremena i jako su skupe, zanima me koja rješenja imate vezano na to pitanje, te mogu li se izbjegić visoki troškovi, a da se pritom ispune i obveze koje su postavljene zakonom?
5. Tko u Austriji provodi nadzor nad porvedbom pravnih odredbi koje definiraju opasna elektromagnetska zračenja?
6. Je li negdje propisana učestalost obavljanja inspekcije i mjerjenja elektromagnetskog zračenja?

ČEKAMO NA ODGOVORE NAŠIH STRUČNJAKA IZ ZČ!!!



ZNATE LI ŠTO PLANIRAMO OD SRPNJA – RUJNA 2011?

4.-8. srpnja: Analiziranje i definiranje profesionalnih tema vezanih za područje OSH-a. Ručno prenošenje tereta – priprema smjernica za metodologiju procjene rizika s obzirom na ručno prenošenje tereta

11.-15. srpnja:

Aktivnost 2.1.1 – Provođenje obuke za poboljšanje tehničkih vještina pri pripremi analize procjene utjecaja novih propisa i procedura koje će uslijediti pri provedbi istih u području OSH-a

Aktivnost 1.1.4 – Analiza i definiranje profesionalnih tema u području OSH-a: Procjena rizika

19. srpnja: Drugi sastanak Upravljačkog odbora

29. kolovoza – 2. rujna:

Aktivnost 1.2.1 – Priprema smjernica za upravljanje rizicima vezanim za sjedenje na radnom mjestu

Aktivnost 3.1.1 – Educiranje o rizicima izloženosti biološkim sredstvima (fokus na Industriju za proizvodnju hrane, poljoprivrednu industriju i sektor zdravstvene njegi), opasnosti, posljedice, načini otkrivanja i metode prevencije

5.-9. rujna:

Aktivnost 1.2.1 – Priprema smjernica za upravljanje rizicima vezanim za mutagene i kancerogene

Aktivnost 4.1 – Razvijanje koncepta IT mreža i koncepta statističkog softvera uz uspostavu i/ili ažuriranje baze podataka

12.-14. rujna: Aktivnost 2.3 – Pružanje pomoći i poboljšanje znanja pri pripremi nacrta propisa usklađenih sa EU direktivom i pitanja vezana za provedbu i provođenje pravne stečevine u području OSH-a

15.-16. rujna: Aktivnost 3.1.5 – Edukacija vezano na prevenciju i inspekciju na gradilištima

19.-23. rujna: Aktivnost 1.1.4 – Analiza profesionalnih tema u području OSH-a: Ručno prenošenje tereta – priprema smjernica za metodologiju procjene rizika s obzirom na ručno prenošenje tereta

**JESTE LI ZAINTERESIRANI SAZNATI JOŠ VIŠE? NAZOVITE NAS NA
TEL.: 01/6109 879**





IZ TWINNING KUHINJE,...

*Temeljni twinning recept (specijalnost RTA):
3 jaja, 1 šalica šećera, pola šalice ulja, 1 šalica
mlijeka, 2 šalice brašna.*

*Sve redom promiješajte i dodajte 1 prašak za
pecivo i 1 vanilin šećer.*

Varijacije:

*/Ako želite čokoladu, dodajte jednu u ovu smjesu
ili ako želite voće, onda ga dodajte (svježe,
suho...)!*

*Kao i u OSH-u, sve varijacije i inovacije su dobro
došle!*

Dobar tek!!!



Uz ovaj kolač, preporučamo vam TWINNING cappuccino:



U SLJEDEĆIM TWINNING VIJESTIMA: KAKO PRIPREMITI "MEDITERANSKU PROJU"



Ovaj Twinning projekt je financiran od strane Europske unije u iznosu od 1,254.000 eura i cilj mu je povećanje učinkovitosti sustava zaštite i sigurnosti na radu (OHS) u Hrvatskoj kako bi bio u skladu s EU standardima te da ojača administrativne kapacitete relevantnih institucija povezanih sa zaštitom i sigurnosti na radu, u skladu s mjerilom za Poglavlje 19. – Socijalna politika i zapošljavanje pregovora u procesu pristupanja Hrvatske Europskoj uniji.

Twinning vijesti su jedno od sredstava komunikacije između twinnera. Newsletter je nastao na spontanu inicijativu twinnera, a uređuje ga i vodi ured RTA. Izdaje se svaka tri mjeseca.