



The European Union's IPA Programme for Croatia 2007
Twinning Project Health and Safety at Work

TWINNING NEWS

siječanj – ožujak 2011

Zagreb, 4.travnja 2011

Dragi čitatelju,

Ovo je prvo izdanje naših kvartalnih vijesti o twinningu preko kojih bismo vas željeli informirati o tome kako naš projekt napreduje i što je novo u našoj "Twinning kuhinji".

Nadamo se da će vam vijesti o twinningu pružiti uvid u provedbu projekta i bilo bi nam drago kada bismo dobili od vas poneka pitanja, pa da vam na njih pošaljemo odgovor.

Zima je gotova i tijekom zadnja tri mjeseca otvorili smo četiri od ukupno pet komponenata! Ovih dana svi uživamo u proljeću koje je stiglo u Hrvatsku, a uskoro će nam i Uskrs pokucati na vrata i s obzirom da ćemo imati više energije nego ranije, veselimo se predstojećim twinning aktivnostima.

Zahvalni smo svim kolegama u MINGORP-u, DI-u, HZZZSR-u i HZZO-u na njihovoj otvorenosti i konstruktivnim raspravama, prijedlozima i želji da pronađu konsenzus i zajednički rade kako bi ostvarili ciljeve!!!

Isto tako čekamo vaše prijedloge i ideje! Neka ljudi znaju što radite na području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu/OSH!

Twinning tim

Kontakti u twinning uredu:

Gđa. Luba Pavlovova, Rezidentni savjetnik za twinning (RTA), tel.: 091 5521107
Email: Lpavlovova@yahoo.com

Gđa. Marcela Škobalj, RTA Asistent, tel.: 01/6109 879 email: Marcela.Skobalj@mingorp.hr – za vaš doprinos vijestima o twinningu

G. Zdravko Muratti, načelnik Odjela, Voditelj projekta, Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, Zagreb, tel.: + 385 1 6109 230
Email: zdravko.muratti@mingorp.hr

Gđa. Ivana Radovanić, viši stručni savjetnik, RTA kontrapartner (tehnička priprema), Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, Zagreb, tel.: + 385 1 6106 039,
Email: ivana.radovanic@mingorp.hr

G.Ivica Orač-Šukelj, viši stručni savjetnik, RTA kontrapartner (priprema propisa), Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, Zagreb, tel.: + 385 1 6109 239
Email: ivica.orac-sukelj@mingorp.hr



PRIJELAZ IZ ZIME U PROLJEĆE U TWINNING PROJEKTU



Početak,...

i, sada,... prvi rezultati na stolu twinninga!

Svečanost otvaranja projekta (Kick off) održana 10.siječnja 2011

25.siječnja 2011 formalnom svečanosti otvaranja obilježen je službeni početak twinning projekta IPA 2007 «Zdravlje i zaštita na radu». Cilj projekta koji vrijedi 1.254.000 eura je povećanje učinkovitosti sustava za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu u Hrvatskoj u skladu s normama EU, kao i jačanje administrativnih kapaciteta svih relevantnih institucija povezanih sa zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu; Državnog inspektorata Republike Hrvatske, Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje i Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva – Odjel zaštite na radu, u skladu sa kriterijima Poglavlja 19. – Socijalna politika i zapošljavanje, tijekom pregovora u procesu pristupanja Hrvatske EU.

Korisnici ovaj twinning projekt vide kao katalizator koji pokreće sustav OSH-a i istovremeno prikuplja stručnjake iz Austrije, Slovačke i Hrvatske kako bi zajednički udovoljili svim zahtjevima EU u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

Na konferenciji je prisustvovalo više od 60 sudionika iz svih korisničkih institucija, Delegacije Europske Unije u Hrvatskoj, te predstavnici iz diplomatskih krugova s najviše razine. Nakon konferencije je uslijedio radni sastanak na kojem su predstavnici raspravljali o području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. Twinning partneri su se dogovorili o planiranju predviđenih aktivnosti za prva dva kvartala. Svečanost otvaranja projekta bila je dobra prilika za twinning partnere da poboljšaju suradnju s hrvatskim stručnjacima i da se bolje međusobno upoznaju.





Komponenta 2, Aktivnost 2.3

Twining projekt "Zaštita zdravlja i sigurnost na radu" započeo je s provedbom planiranih aktivnosti. Prva aktivnost je započela 21.veljače 2011 u skladu s prethodno dogovorenim rasporedom. Cilj ove aktivnosti je pružanje pomoći i poboljšanje znanja u pripremi nacrtu propisa usklađenih s odgovarajućim EU direktivama, i u pitanjima vezanim za primjenu i provođenje pravne stečevine na području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Cilj ove aktivnosti je izgradnja i jačanje kapaciteta osoblja u MINGORP-u, te zajednički rad na pripremi nacrtu propisa koji će udovoljavati zahtjevima kvalitete, EU standardima i koji su u skladu s stečevinom OSH-a.

Kao primjer iz prakse je naveden Pravilnik o OSH-u za radna mjesta, pomoćne prostorije i područja rada (N.N. 6/84), a koji još nije u potpunosti usklađen s Direktivom 89/654/EEC. Izraditi će se i novi usklađeni propis.

Pod vodstvom slovačkih stručnjaka iz Ministarstva rada, socijalnih pitanja i obitelji, Državnog inspektorata i Regionalne agencije za razvoj Senec-Pezinok, predstavnici MINGORP-a, HZZZSR-u, DI-a, MPUZO-a i socijalnih partnera iskoristili su aktivnost za intenzivan zajednički rad na izradi novog Pravilnika koji u potpunosti mora transponirati gore spomenutu Direktivu. Radna grupa je već uspjela izraditi 22 članka novog propisa.

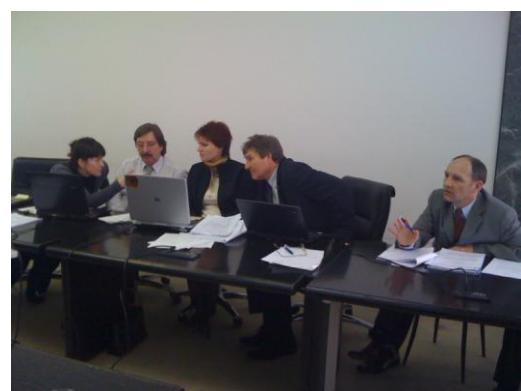
Završna verzija novog nacrtu propisa (Pravilnika) o radnim mjestima biti će gotova u studenom 2011 i predana na usvajanje.



Intenzivne konzultacije o nacrtu novog Pravilnika,
Photo: RTA



Objašnjenje Voditelja projekta Zdravko Muratti, Photo:
RTA



Zajednički rad stručnjaka, Photo: RTA



**Zajednički rad prema
zajedničkim ciljevima**



Obuka u prostorima DEU – Johann Chocholous i Norbert Winker daju konkretnе primjere, Photo: RTA



Reinhard Koerbler prezentira pristup za cijelu obuku,
Photo: RTA

Imate li bilo kakvih pitanja vezano za EODS i ESAW?

Ako da, molimo vas pošaljite ih na RTA
Twinning ured:
Gđa. Marcela Škobalj, RTA Asistent,
Email: mskobalj@mingorp.hr



Komponenta 1, Aktivnost 1.1.1.

Provođenje analize i uvođenje EU statistističkih metodologija u skladu s EODS-om i ESAW-om

10.ožujka do 11.ožujka 2011 započela je provedba komponente 1 organizacijom obuke za predstavnike dva hrvatska zavoda koji se bave pitanjem zaštite zdravlja i sigurnosti na radu: Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu (HZZSR) i Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (HZZO). Cilj obuke je jačanje kapaciteta prilikom provođenja analize i uvođenja EU statističkih metodologija u skladu s EODS-om (Europska statistika o profesionalnim bolestima) i ESAW-om (Europska statistika o nesrećama na radnom mjestu).

Ovaj dvodnevni seminar je omogućio prostor za otvorenu raspravu koja je bila usmjerena na trenutno stanje u Hrvatskoj vezano na EODS i ESAW, prakse u zemljama članicama EU, posebno u Austriji i Slovačkoj, kao i o primjerima dobre prakse ili problematičnim pitanjima.

Na prvom djelu ove obuke sudjelovalo je 45 stručnjaka, a nastavak iste planira se u zadnjem tjednu mjeseca travnja.





Komponenta 2, Aktivnost 2.4.

Pružanje pomoći pri izradi Priručnika za provedbu nadzora, praćenja, statistika i analiza vezanih za EU direktive

16.ožujka se nastavila provedba projekta s aktivnošću 2.4. Cilj ove aktivnosti je povećati, poboljšati i ojačati kapacitete osoblja MINGORP-a prilikom provedbe nadzora, praćenja, statistika i analiza vezanih za praktičnu provedbu postojećih propisa, a pritom uzimajući u obzir iskustva dviju ZČ – različite puteve, tehnike i tradicije i EU najbolje prakse. Twinning partneri su imali više sastanaka prije provedbe aktivnosti. Vrlo detaljno su raspravljali o sadržaju aktivnosti, problematičnim pitanjima i o odgovarajućim pristupima koji bi se mogli iskoristiti za povećanje utjecaja učenja.

Planirani priručnici (Opći i Posebni) predviđeni su za poslodavce, kako bi se osigurala "samo kontrola/self-audit" vezano na OSH u njihovim tvrtkama. Temeljne obveze poslodavca u skladu s OSH zakonodavstvom bit će glavni dio općeg Priručnika.

Sastavni dio Priručnika bit će kontrolne liste vezane za obveze koje proizlaze iz Zakona o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu i ostalog zakonodavstva koje je proizašlo iz Zakona o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu. Sadržaj Priručnika će kroz posebna poglavija omogućiti poslodavcu/revizoru garanciju da su njegovi OSH standardi u skladu s postojećim zakonima i propisima, te osigurati da je uspostavljen sustav koji će na prihvatljuvu razinu umanjiti gubitke u kompaniji, kao i rizik od izloženosti.

Radna grupa sastoji se od 12 članova iz MINGORP-a i ostalih hrvatskih korisnika, uključujući i socijalne partnere.

Prva misija ove aktivnosti provedena je uz pomoć stručnjaka iz ZČ u otvorenoj okolini sa sudionicima koji su vrlo konstruktivno raspravljali i rezultat je bio jasno usvajanje opće strukture Priručnika.



Hrvatski voditelj projekta g.
Zdravko Muratti, Photos: RTA



Komponenta 1, Aktivnost 1.1.4.

Analiza i definiranje profesionalnih alata koji su važni u području OSH-a: medicinske pretrage, fizičko rukovanje teretom, procjena rizika i vatrogasci

(Započinjemo s procjenom rizika)

Svrha ove aktivnosti je povećanje kvalitete rada stručnjaka u obje institucije (HZZS-a i HZZO), kao i kvalitete OSH usluga u tom području.

Provedba ove aktivnosti započela je 21. ožujka 2011 sa temom procjene rizika. HZZS-a je omogućio sastanak i potrebnii prostor.

Procjena rizika je važan alat za prevenciju i za upravljanje OSH-om. Istovremeno, to je i pravna obveza poslodavaca. No, postoji problem u ispravnom izvođenju procjene rizika i njene učinkovite provedbe u praksi.

Aktivnost (procjene rizika) sastoji se od tri dijela:

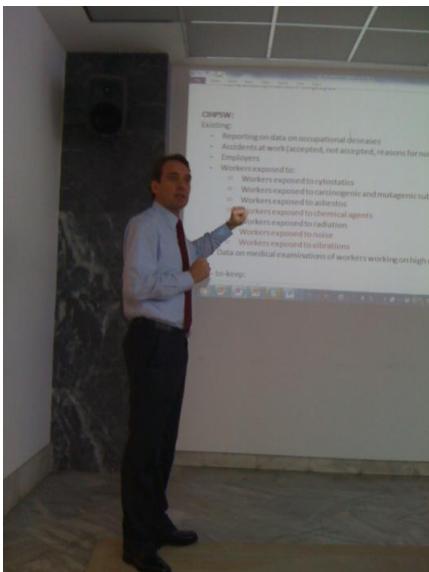
1. Analiza i definiranje profesionalnih alata koji su vezani za izvođenje i provedbu procjene rizika, te na utvrđivanje stvarne situacije u hrvatskom zakonodavstvu i postojeće prakse u usporedbi s EU najboljim praksama.
2. Na temelju pronalazaka i rezultata analize, preporuke će biti predložene kao rješenja koja mogu pridonijeti poboljšanju OSH-a na razini tvrtke, jačanju institucije, kao i nacionalnog okvira.
3. Izraditi će se Smjernica za procjenu rizika - kao prateći dokument koji će pomoći u ispunjavanju pravnih zahtjeva pri procjeni rizika. Preporuka je da ga koriste OSH stručnjaci, poslodavci, predstavnici radnika i ostale osobe koje se bave procjenom rizika.
4. Kako bi se osiguralo da se implementacija smjernice provodi na ispravan način i u praksi, održati će se obuka za stručnjake korisnika kako bi se izgradili kapaciteti institucija koje će provoditi daljnje obuke krajnjih korisnika.

Uključeni su bili predstavnici HZZS-a, HZZO-a, DI-a, MINGORP-a i socijalni partneri. Twinning tim cijeni konstruktivne rasprave koje su se održale tijekom radionice, te otvorenu radnu atmosferu i finalne zaključke koji će se koristiti u drugom dijelu ove aktivnosti.

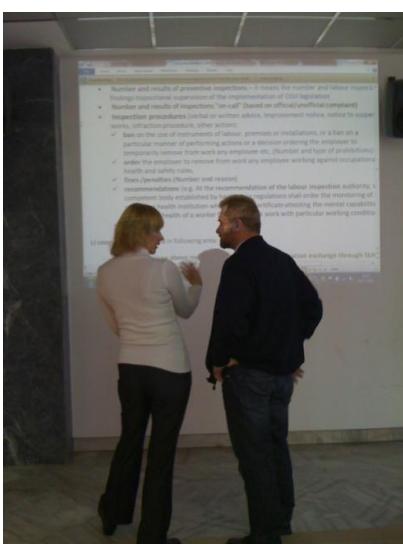




Rasprava o trenutnom stanju – svi “twineri” zajedno!



Voditelj komponente Peter Zugmann u akciji



Daniela i Miro – koja je uloga DI?

Komponenta 4, Aktivnost 4.1.

Razvijanje koncepta IT mreže i koncepta statističkog softvera uz uspostavljanje i/ili unapređivanje baze podataka

Sljedeća komponenta koja je realizirana bavi se pitanjem **razvoja koncepta IT mreže i pratećeg softvera za sve korisničke institucije**. Naravno, postoje mnoga očekivanja vezano na dizajn i izgradnju **efikasnog i efektivnog IT sustava** koji u zemlji spaja četiri glavne korisničke institucije u području OSH-a unutar projekta.

Prve konzultacije i radionice održane su u periodu od 28. ožujka – 1. travnja u prostorijama MINGORP-a, a sudjelovale su sve OSH institucije i socijalni partneri. U pet dana radionice dobiven je kompletan uvid u korisničke IT sustave institucija i njihove prakse, uključujući:

- ✓ Popis obveznih/postojećih izvješća/rezultata iz budućeg sustava
- ✓ Popis izvješća koja bi bilo korisno imati u budućem sustavu
- ✓ Popis i definiranje uloga i odgovornosti (vezano na legislativu)
- ✓ Definiranje i rasprava o podacima o zadaćama koje provode različite institucije
- ✓ Uloge i odgovornosti Državnog inspektorata
- ✓ Dokument o nesrećama na radnom mjestu (ESAW) za sve institucije koje sudjeluju
- ✓ Dokument o profesionalnim bolestima (EODS) za sve institucije koje sudjeluju
- ✓ Ažurirane liste obveznih/postojećih izvješća s inputima predstavnika DI-a i dobro dorađenim rezultatima na temelju dodatnih inputa s obzirom na činjenično stanje
- ✓ Definiranje i kreiranje modela procesa za AW
- ✓ Definiranje i kreiranje modela procesa za OD
- ✓ Ažuriran model AW/OD protoka podataka na temelju praktičnih iskustava predstavnika HZZZSR-a.
- ✓ Popis svih dokumenata u AW protoku podataka i popis svih dokumenata u OD protoku podataka
- ✓ Definiranje IT sustava pojedinih institucija i podataka koji su pohranjeni unutar informacijskih sustava.
- ✓ Priprema prezentacije za osobe koje donose odluke i to sa preporukama o tome na koja pitanja se trebaju dobiti odgovori.

Svi članovi radne skupine dogovorili su se oko pitanja koja će biti dio sljedeće radionice, kao i o zadaćama koje u međuvremenu moraju obaviti twinning članovi. Svi uključeni su zadovoljni rezultatom, načinom rada i pouzdanom okolinom. Sljedeći sastanak održati će se u prvom tjednu mjeseca svibnja 2011.



VAŠE ZADOVOLJSTVO I POVRATNE INFORMACIJE SU KLJUČ DO USPJEŠNIH REZULTATA!



Dragi kolege, kao što već i znate, svaka se aktivnost/misija ocjenjuje od strane svih koji su uključeni!

Ta povratna informacija pruža nam uvid da li ispravno radimo i ispunjavamo potrebe korisnika ili je potrebno da promijenimo pristup, procedure, proces?...

Malo niže možete vidjeti evaluaciju sadržaja pojedinih aktivnosti kao što je gore i opisano. Cijenili bismo vaše prijedloge za poboljšanje!

Luba, RTA

VAŠ FEEDBACK/EVALUACIJA

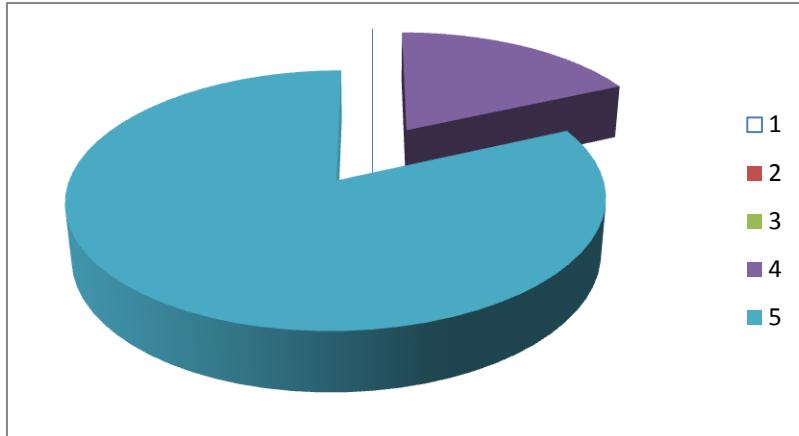
Sljedeće brojke predstavljaju odgovor sudionika na pitanje:

Ocjena "sadržaja seminara"/ Evaluation of the activity content?

Tabela evaluacije: 5 = very good/ jako dobro; 1 = bad/ loše



Komponenta 2, Aktivnost 2.3 (1 misija)



Vaše primjedbe i prijedlozi:

Sve je odlično, ništa ne treba promjeniti.

Više praktičnih primjera i manje rasprava o trenutnom zakonodavstvu

Trebalo bi organizirati više ovakvih seminara

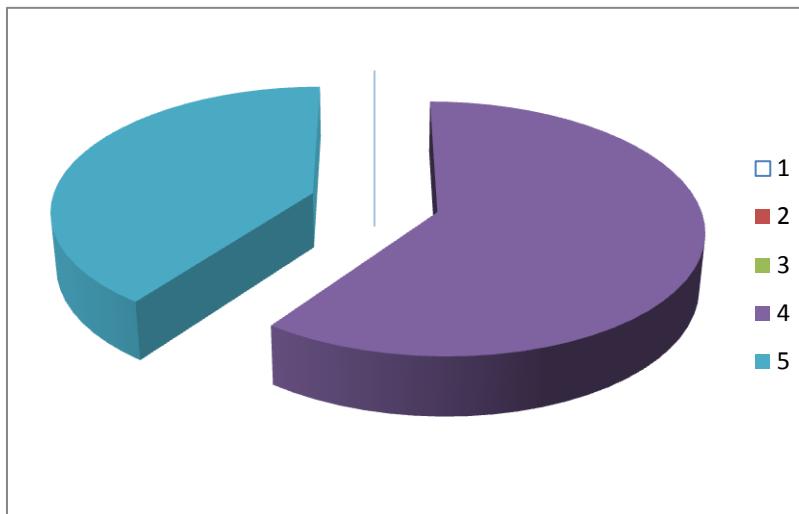
Bez komentara- sve je odlično

Više praktičnih primjera

Navedite e-mail adrese stručnjaka kako bismo im mogli poslati pitanja

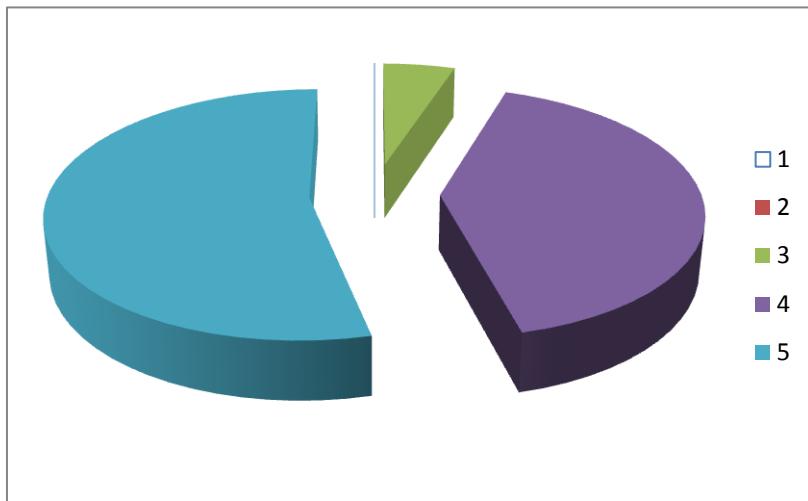
Bilo bi učinkovitije kada bi stručnjaci unaprijed znali situaciju u hrvatskom zakonodavstvu u području (ESAW & EODS)

Komponenta 2, Aktivnost 2.4 (1 misija)

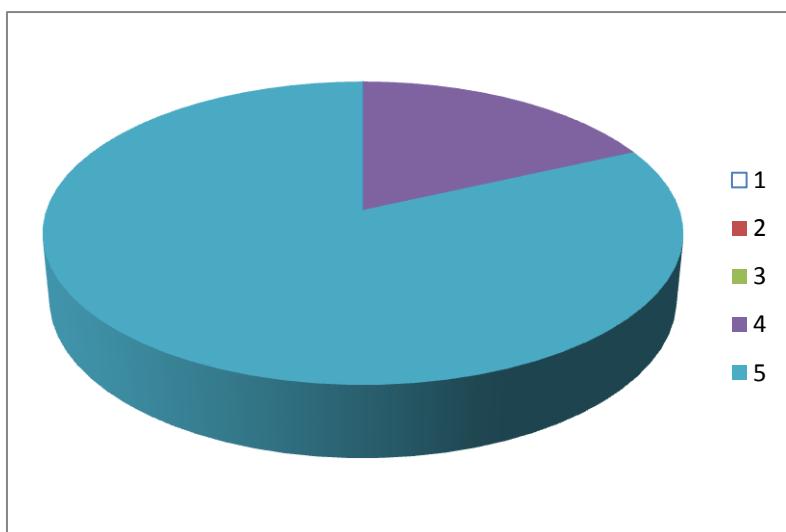


Komponenta 1, Aktivnost 1.1.1. (1 misija)





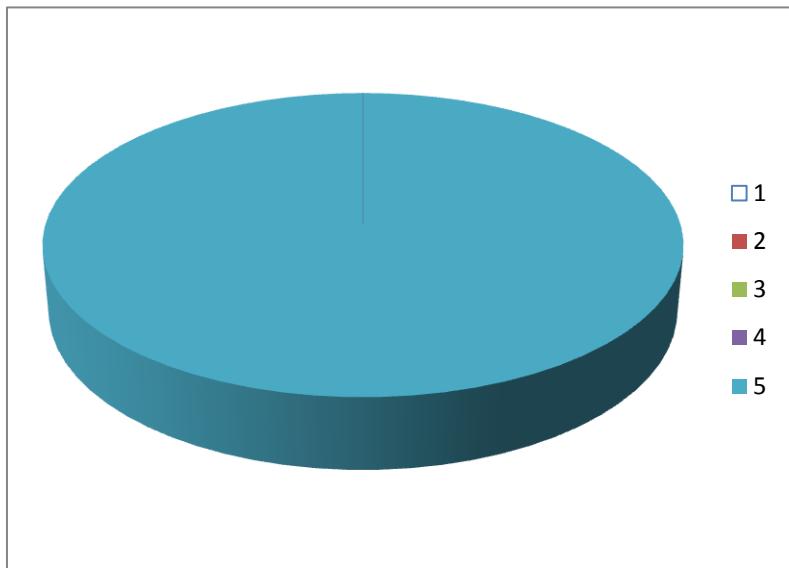
Komponenta 1, Aktivnost 1.1.4. (1 misija – procjena rizika)



Komponenta 4, Aktivnost 4.1.

Vaši prijedlozi i primjedbe:

Sve je bilo odlično



Zahvaljujemo vam na prvom pozitivnom iskustvu koje smo stekli radeći s vama. Hvala vam na svim prijedlozima, primjedbama, vašoj otvorenosti, aktivnom sudjelovanju, konstruktivnim raspravama i predanosti!!!

Ovih dana komponenta 3 započinje s provedbom prve aktivnosti i sigurni smo u dobru suradnju u predstojećim mjesecima.

Ukoliko imate bilo kakvih pitanja i/ili primjedbi/prijedloga za poboljšanja, molimo vas da nas kontaktirate u twinning ured putem e-mail adresa koje su već spomenute na samom početku (stranica 1).



ZNATE LI ŠTO PLANIRAMO U TRAVNU-LIPNU 2011?

4.-8. travnja: Provedba aktivnosti 3.1.3 – Edukacija u području minimalnih sigurnosih i zdravstvenih zahtjeva za korištenje radnih sredstava od strane zaposlenika

26.-29. travnja: Provedba aktivnosti 1.1.1. – Provođenje analize i upoznavanje EU statističkih metodologija u skladu s EODS i ESAW – druga misija – usmjereno na EODS!

2.-6. Svibnja: Provedba aktivnosti 4.1 – Razvijanje koncepta IT mreže i koncepta statističkog softvera uz uspostavu i/ili unapređivanje baze podataka; druga misija. U ponedjeljak, 2.svibnja u 14h u maloj davorani MINGORP-a održati će se sastanak s e-Hrvatska i Agencijom za pružanje potpore razvoju IT.

2.svibnja: Prvi sastanak Upravljačkog odbora

9.-13. Svibnja: Provedba aktivnosti 2.3 – Pružanje pomoći i poboljšanje znanja u pripremi nacrtu propisa usklađenih s odgovarajućim EU direktivama, i u pitanjima vezanim za primjenu i provođenje pravne stečevine na području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu – druga misija!

16.-20. svibnja: Provedba aktivnosti 1.2.1 – Priprema smjernica za upravljanje rizicima vezanim za sjedenje na radnom mjestu

30.-31. svibnja & 1.-3. lipnja: Provedba aktivnosti 2.4 – Pružanje pomoći u razvijanju i pripremi Smjernice (Priručnika) za provedbu praćenja, nadzora, statistika i analiza vezanih za EU direktive – druga misija.

6.-10. lipnja: Provedba aktivnosti 4.1. – Razvijanje koncepta IT mreže i koncepta statističkog softvera uz uspostavu i/ili unapređivanje baze podataka; treća misija, i

Provedba aktivnosti 1.2.1 – Priprema smjernica za upravljanje rizicima vezanim za sjedenje na radnom mjestu i smjernice za nadzor mutagena i karcinogena (misija o mutagenima i karicnogenima)

13.-17. lipnja: Prvi studijski posjet, Komponenta 1 – učenje iz prakse u Austriji i Slovačkoj

27.-30. lipnja & 1.srpnja: Provedba aktivnosti 3.1.2. – Edukacija u području vezanom za izloženost radnika psihički štetnim utjecajima (elektromagnetsko polje) – s naglaskom na proizvodnju struje, odašiljanje i prijenos struje i telekomunikacija

UKOLIKO STE ZAINTERESIRANI – NAZOVITE NAS NA TEL.: 01/6109 879



Ovaj Twinning projekt je financiran od strane Europske unije u iznosu od 1,254.000 eura i cilj mu je povećanje učinkovitosti sustava zaštite i sigurnosti na radu (OHS) u Hrvatskoj kako bi bio u skladu s EU standardima te da ojača administrativne kapacitete relevantnih institucija povezanih sa zaštitom i sigurnosti na radu, u skladu s mjerilom za Poglavlje 19. – Socijalna politika i zapošljavanje pregovora u procesu pristupanja Hrvatske Europskoj uniji.