



Deklaracija akcije CANWON

Deklaracija H2020 COST akcije Karcinom i rad (CANWON)

Potrebno je razviti **Europsku smjernicu o karcinomu i radu**. Temeljem analize postojeće situacije zaključeno je da Europska smjernica o karcinomu i radu treba biti usmjerena na postizanje:

- više stope povratka na posao i održivosti rada u dobrom zdravlju nakon karcinoma, s manjim gubitkom prihoda te manjom učestalosti i trajanjem povratka na bolovanje
- više stope nastavka rada tijekom liječenja, ako to zdravlje dopušta
- povratak na posao i nastavak rada trebali bi se odlikovati višom kvalitetom radnog života
- nižih troškova za društvo

Što treba sadržavati Europska smjernica o karcinomu i radu?

1. Pružanje podrške radu tijekom i nakon liječenja karcinoma zahtjeva multidisciplinarnu podršku, uključujući medicinsku, psihološku, radnu i rehabilitacijsku podršku.
2. Zbog multidisciplinarnosti u postupak su uključeni razni sudionici, kao što su nadležni liječnik i izravni rukovoditelj. Budući da se sudionici razlikuju među državama, u smjernici trebaju biti definirani različiti zadaci koje je potrebno izvršiti, zajedno s predloženim stručnjacima koji trebaju biti uključeni.
3. Pružanje podrške radu tijekom i nakon liječenja karcinoma obuhvaća:
 - a. postizanje ravnoteže između radnog mjesta i radnika. Da bi to bilo moguće, potrebni su obilasci radnog mjesta, programi djelomične sposobnosti, prilagođeni uvjeti rada ili prilagodbe radnog mjesta.
 - b. postizanje ravnoteže između potreba poslodavca i zaposlenika. To se odnosi na zahtjeve za produktivnošću i troškove s jedne strane i potrebu za prilagodbama radnog mjesta s druge.
 - c. postizanje ravnoteže između poslovnog i privatnog života radnika.

4. Važno je potaknuti motivaciju radnika od početka programa podrške. Anksioznost zbog zdravstvenih problema može smanjiti motivaciju i stoga ju je potrebno prevladati.
5. Povratak na posao treba započeti u ranoj fazi liječenja mentalnom pripremom te treba biti postupan i isplaniran. Plan treba biti fleksibilan i po potrebi se prilagođavati tijekom programa.
6. Komunikacijska pitanja kojima se priručnik treba baviti su:
 - a. Pacijent/radnik: u kojim se situacijama otkrivanje bolesti preporučuje, a u kojima ne?
 - b. Poslodavac: kako poslodavac treba komunicirati s radnikom koji je obolio od karcinoma i njegovim suradnicima?
 - c. Kako se nositi s medicinskom povjerljivošću?
7. Poslodavcu treba ponuditi informacije o različitim vrstama karcinoma i pripadajućim načinima liječenja kako bi se smanjila nesigurnost i stigma.
8. Radniku i poslodavcu treba objasniti osnovne elemente socijalnog osiguranja, iako su oni različiti među državama.
9. Treba uključiti informacije o tome što se može očekivati u pogledu fizičkih, emocionalnih i društvenih aspekata života tijekom i nakon liječenja karcinoma. Važno je da radnici i poslodavci znaju što mogu očekivati kako bi se mogli psihički pripremiti.
10. Potrebno je obuhvatiti i ulogu obitelji kako bi se:
 - a. potaknula podrška obitelji
 - b. razmotrila uključenost obitelji tijekom liječenja
 - c. razmotrilo što se uklapa u lokalnu kulturu što se tiče podrške i uključenosti obitelji

Kako bi se Europska smjernica o karcinomu i radu trebala razvijati?

- Razumna uporaba postojećih smjernica
- Izraditi jednu glavnu smjernicu sa sažecima za različite skupine sudionika

Gdje bi se Europska smjernica o karcinomu i radu trebala implementirati?

- u zakonodavstvo
- u kolektivne ugovore koje sklapaju socijalni partneri (organizacije poslodavaca i sindikati)
- u sustave osiguranja kvalitete i revizije
- u inspekciju rada

CANWON Zajednički sastanak radnih skupina o razvoju smjernice

14. i 15. travnja 2016., Zagreb, Hrvatska