

ZAKLJUČCI

Okrugli stol „Liječnička svjedodžba/uvjerenje – problemi u praksi“ održan je 22.9.2016.godine, u organizaciji Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu na 6. Međunarodnom stručno znanstvenom skupu „Zaštita na radu i zaštita zdravlja“, u Zadru 21.-24.9.2016.godine.

Predavači na Okruglom stolu bili su:

Ariana Alić, dr. med., spec. medicine rada i sporta, Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu: „Problemi u praksi s liječničkom svjedodžbom/uvjerenjem pri radu Drugostupanjskog povjerenstva HZZZSR-a“

Jere Gašperov, dipl. ing., Ministarstvo rada i mirovinskog sustava: „Ocjenjivanje zdravstvene sposobnosti radnika na poslovima s posebnim uvjetima rada“

Nenad Puljić, dipl. ing. stroj., Inspektorat rada: „Inspekcijski nadzor inspektora rada na okolnost zdravstvene sposobnosti radnika za obavljanje poslova na mjestu rada“

Melita Uremović, dr. med., spec. fizikalne medicine i rehabilitacije, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom: „Liječnička svjedodžba/uvjerenje-problemi u praksi“

1. Specijalist medicine rada i sporta dužan je dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti i poslodavcu i radniku.

Pravilnik o poslovima na kojima radnik može raditi samo nakon prethodnog i redovnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti u članku 6. propisuje da se nakon obavljenog zdravstvenog pregleda izdaje uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti radnika za obavljanje određenih poslova i da to uvjerenje izdaje zdravstvena ustanova odnosno trgovačko društvo koje u svom sastavu ima djelatnost medicine rada. Nadalje, u članku 7. navedeno je se da radnik odnosno poslodavac imaju pravo na žalbu na ocjenu zdravstvene sposobnosti u pisanom obliku u roku 15 dana od dana primitka uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti radnika, iz čega proizlazi da uvjerenje trebaju dobiti i radnik i poslodavac.

2. Do stupanja na snagu novog Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada ocjena zdravstvene sposobnosti piše se: sposoban, nesposoban, ili privremeno nesposoban.

Ukoliko specijalist medicine rada smatra da je radnik sposoban za posao uz neka ograničenja, prijedlog je da razgovara s poslodavcem da se radniku omogući drugi posao. U tom bi slučaju, poslodavac trebao ponuditi radniku aneks ugovora o radu, te ga uputiti na prethodni pregled za poslove navedene u aneksu ugovora.

3. **U slučaju kada radnik dolazi na pregled bez uputnice poslodavca, specijalist medicine rada i sporta ne bi trebao obaviti pregled.**
4. **Odredba u Zakonu o zaštiti na radu (članak 63. t.2.: Radi osiguranja zdravstvenog nadzora primjerenog rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen radnik, poslodavac je obvezan radniku, jednom u 5 godina, na njegov zahtjev osigurati zdravstveni pregled.) ne može se provesti u praksi jer zakonom ni podzakonskim aktom nije određen način postupanja.**
5. **Potiče se Hrvatsko zavod za mirovinsko osiguranje da razmotri mogućnost pisanja potrebe daljeg liječenja u Rješenju kad to u svojem mišljenju preporuči vještak.**
6. **Zbog čestih slučajeva kada se razlikuju ocjene specijaliste medicine rada i sporta i liječnika vještaka Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom o zdravstvenoj sposobnosti za rad, usaglašena je potreba dalje suradnje Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu i Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom kroz zajedničke radionice specijalista medicine rada i sporta i vještaka da se što više približe mišljenja.**

Tijekom Okruglog stola više je puta naglašena važnost dobre suradnje specijaliste medicine rada i sporta sa stručnjacima zaštite na radu i poslodavcima u procjenama rizika, u odborima zaštite te radnicima na njihovom radnom mjestu.