



***Uloga menadžmenta ljudskih potencijala
u zaštiti zdravlja i sigurnosti radnika na radu***

***The role of human resource management
in occupational health and safety***

*Karmen Dežmar Krainz
Jasna Krainz
Ivana Matkovi*



Cilj rada



**Prikazati na in i zna aj uklju enosti zaštite
zdravlja i sigurnosti na radu u menadžment
ljudskih potencijala.**



Definiranje menadžmenta ljudskih potencijala

Menadžment ljudskih potencijala u užem smislu



- skupina međusobno povezanih **funkcija i aktivnosti menadžmenta i organizacijskih jedinica** kojima se upravlja a koje se odnose na:
 - ✓ osiguravanje odgovarajućeg broja i strukture radnika
 - ✓ potrebna znanja, vještine i interese za postizanje postavljenih strategijskih i razvojnih ciljeva



Definiranje menadžmenta ljudskih potencijala

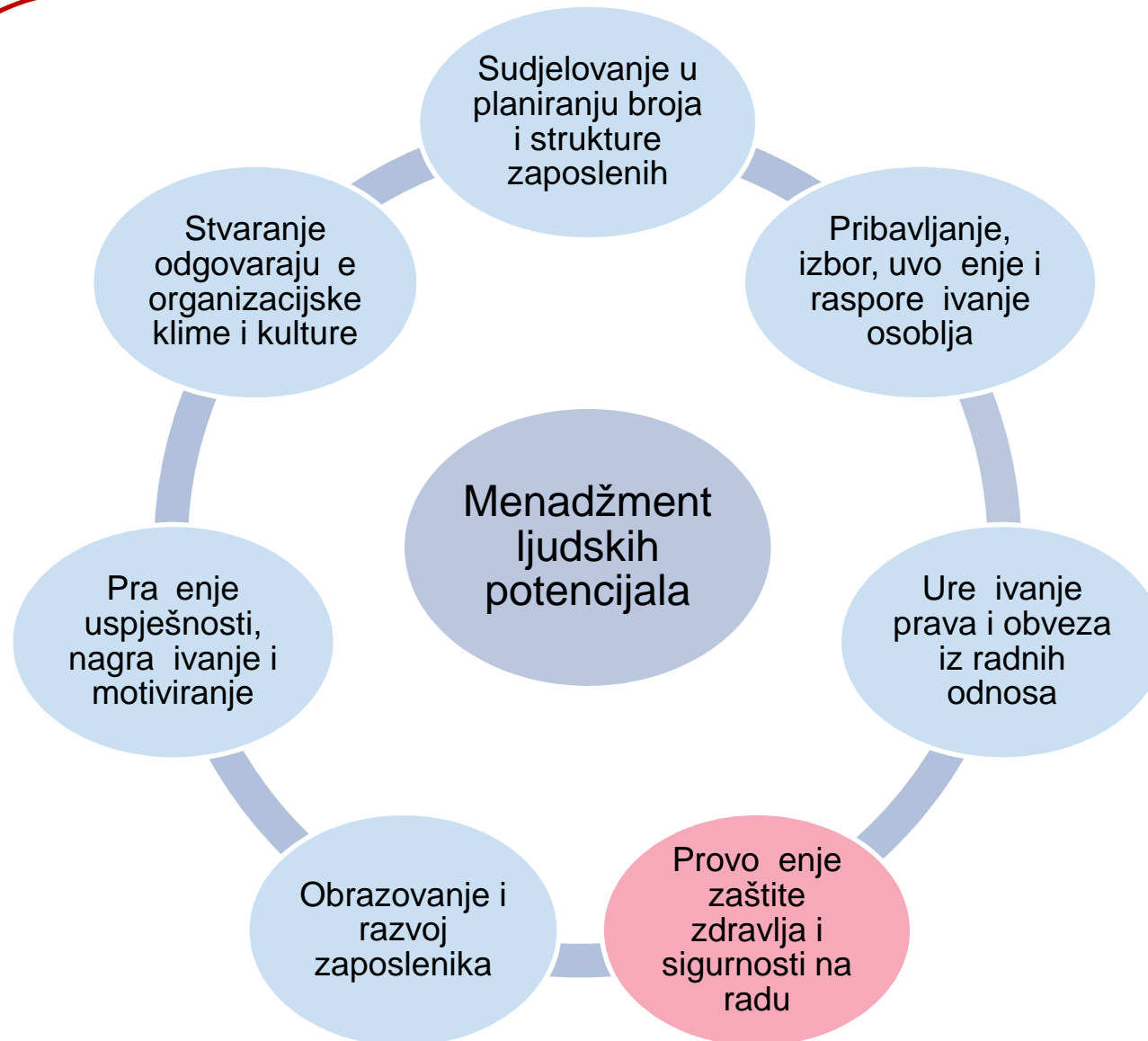
Menadžment ljudskih potencijala u širem smislu



- Znanstvena disciplina
- Jedna od temeljnih uloga i zadaća svakog menadžera
- Posebna organizacijska jedinica u poduzeću
- Specifična filozofija i pristup menadžmentu

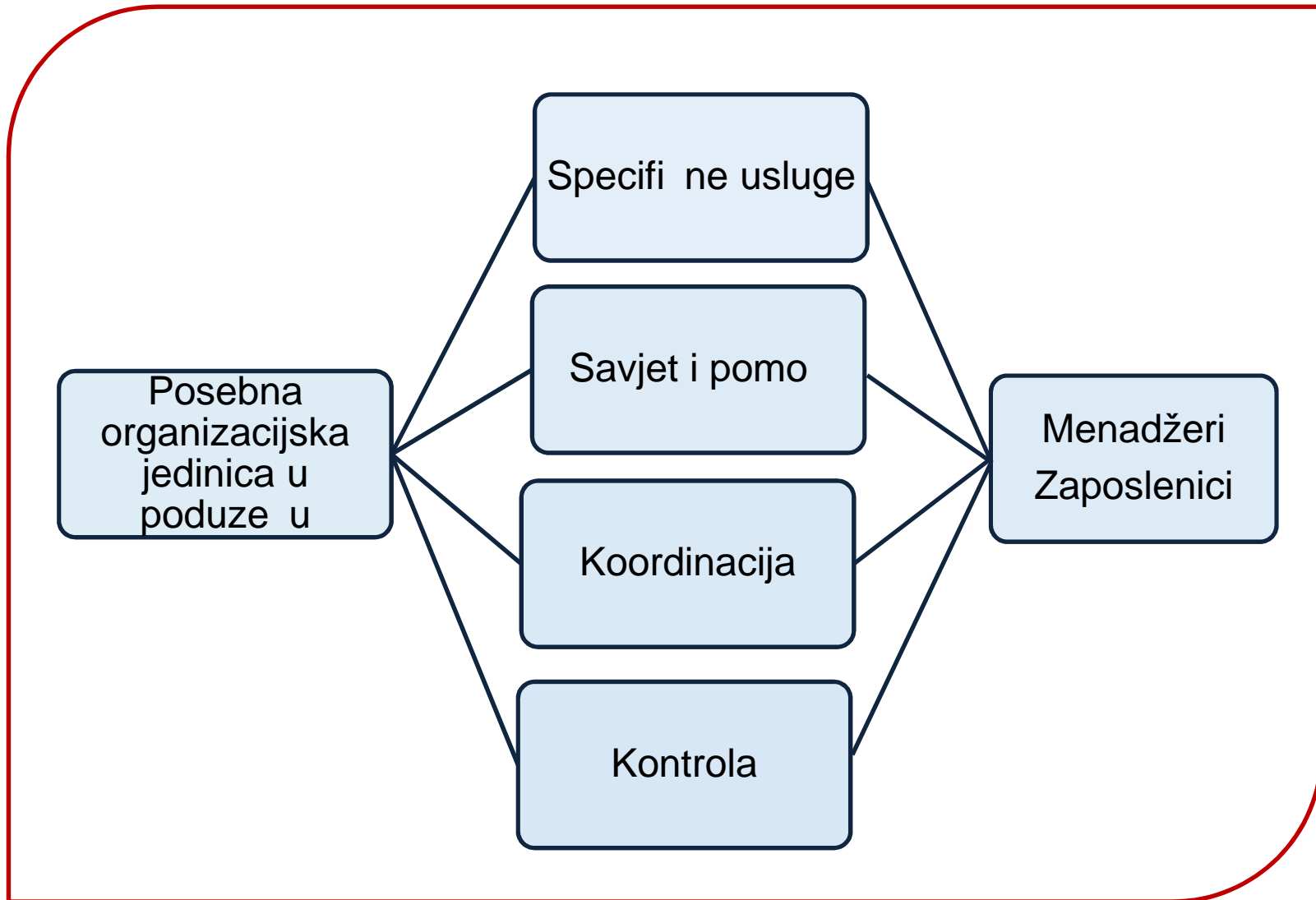


Zadaci menadžmenta ljudskih potencijala





Uloga menadžmenta ljudskih potencijala





Definiranje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu

Skup tehničkih, zdravstvenih, pravnih, socijalnih i drugih **mjera i aktivnosti** kojima je svrha otkloniti opasnosti i štetnosti koje mogu ugroziti život i zdravlje osoba na radu.





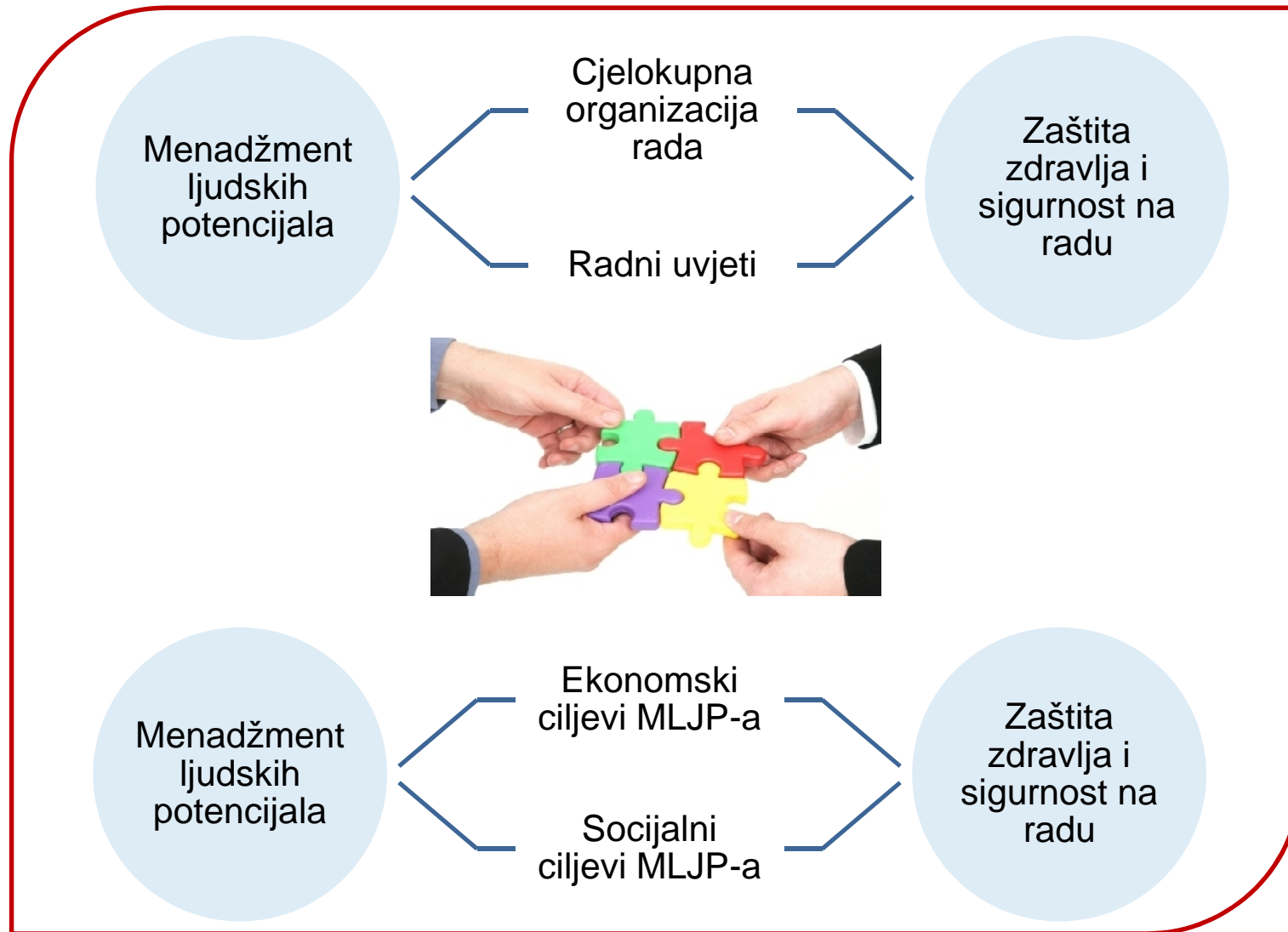
Zadaci zaštite zdravlja i sigurnosti na radu

- Utvrđivanje štetnosti, opasnosti i napora
- Procjena rizika
- Predlaganje preventivnih i korektivnih mjera zaštite
- Osposobljavanje radnika za rad na siguran na in
- Istraživanje uzroka profesionalnih bolesti i ozljeda na radu
- Osiguranje uključenosti potpore vrhovnog menadžmenta u osmišljavanju i kontroli provođenja principa i mjera ZZSR





Povezanost zadataka menadžmenta ljudskih potencijala sa zaštitom zdravlja i sigurnoš u radnika na radu





Povezanost zadataka menadžmenta ljudskih potencijala sa zaštitom zdravlja i sigurnoš u radnika na radu

Ekonomski ciljevi
MLJP-a

- Porast proizvodnje
- Snižavanje ukupnih troškova
- Osiguranje konkurentske sposobnosti poduzeća

Glavne kategorije troškova
ZZSR-a vezane su uz:

- ozljede na radu
- profesionalne bolesti
- bolesti vezane uz rad
- apsentizam
- narušavanje radne sposobnosti radnika
- usporavanje proizvodnje i smanjenje profita
- povećani broj odštetnih zahtjeva



Povezanost zadataka menadžmenta ljudskih potencijala sa zaštitom zdravlja i sigurnoš u radnika na radu

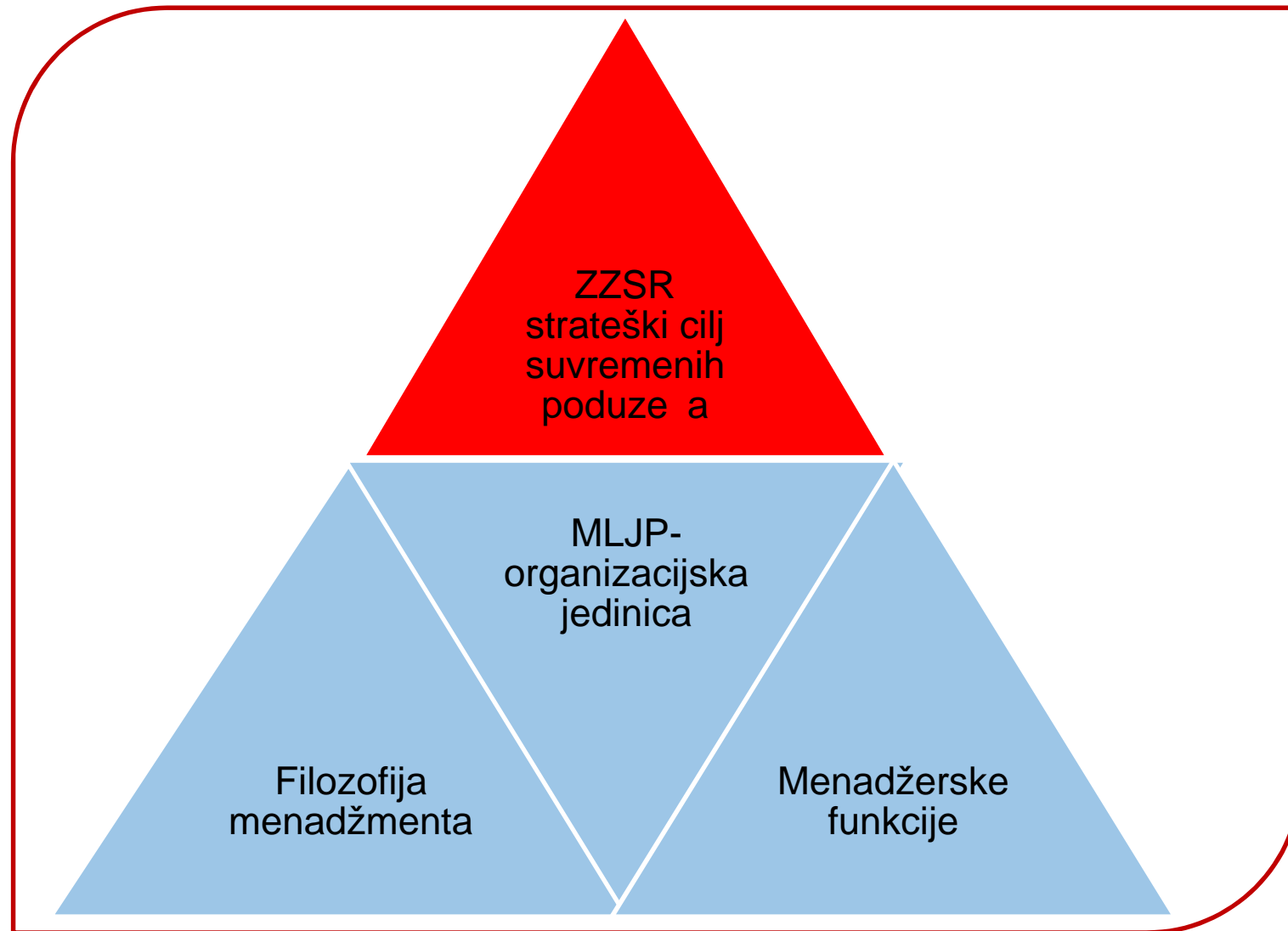
Socijalni ciljevi
MLJP-a

- Zadovoljstvo radnika
- Osiguranje radne sposobnosti za vrijeme cijelog radnog vijeka
- Poboljšavanje socioekonomskog položaja radnika



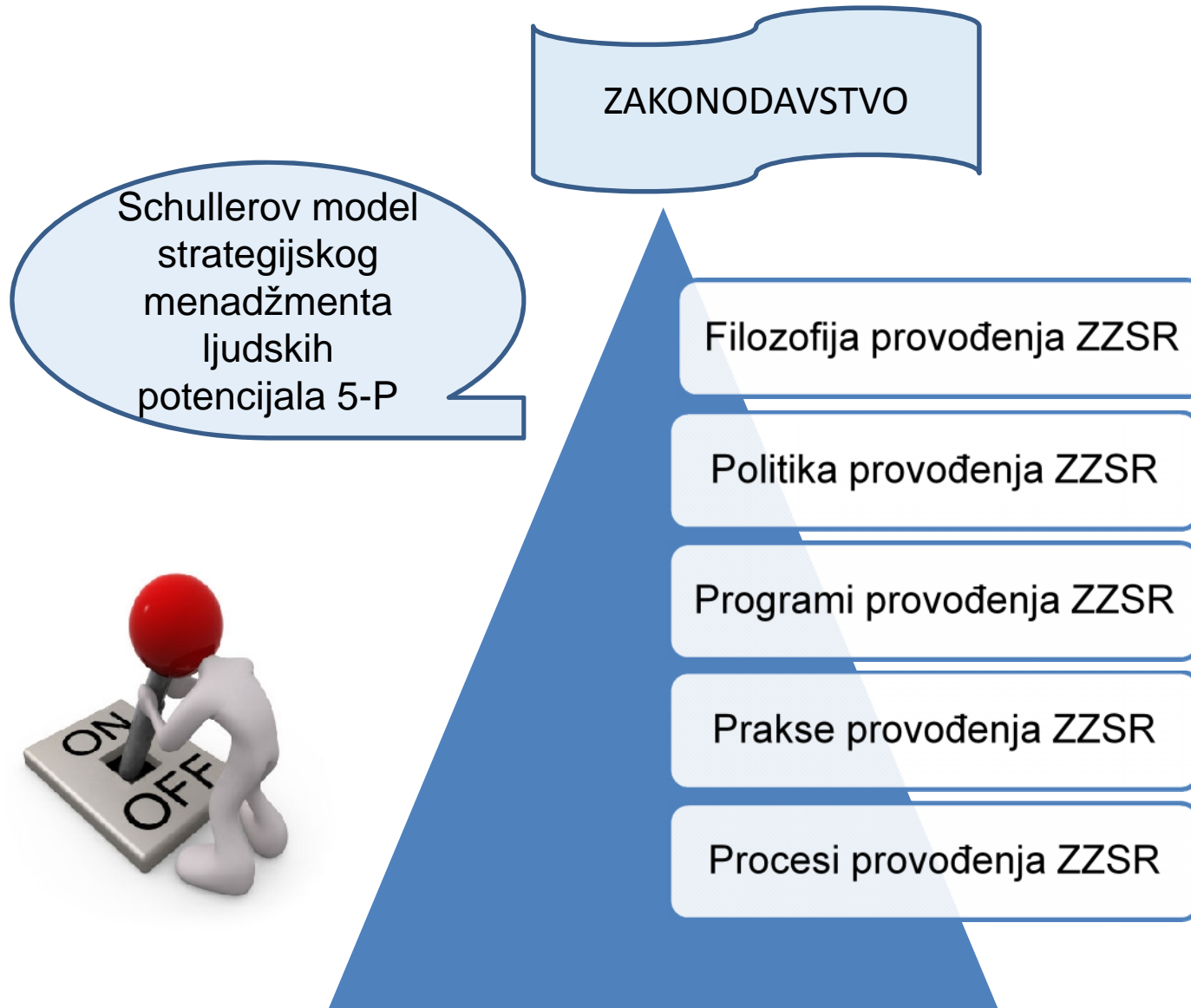


Strateška opredjeljenost poduzeća za provođenje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu





Uloga menadžmenta ljudskih potencijala u provođenju aktivnosti zaštite zdravlja i sigurnosti na radu





Uloga menadžmenta ljudskih potencijala u provođenju aktivnosti zaštite zdravlja i sigurnosti na radu



Filozofija ZZSR

- Podrška i opredijeljenost menadžmenta za “zdravo i sigurno poduzeće”
- Prihvatanje i provedba pravila, principa i prakse ZZSR



Politika ZZSR

- Uiniti radno mjesto sigurnim i zdravim
- Promocija i poticanje provođenja kulture sigurnosti



Programi ZZSR

- Promoviranje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu
- Prevencija ozljeda na radu i profesionalnih bolesti



Praksa ZZSR

- Postupci i aktivnosti koji doprinose većoj sigurnosti u poduzeću
- Neprestana komunikacija sa svrhom održavanja svijesti o ZZSR-u



Procesi ZZSR

- Poticanje rada na sigurnost, natjecanja među radnicima, Filmovi i video projekcije, poster



Zaključak

Organizacijska politika menadžmenta ljudskih potencijala koja uključuje proaktivno provođenje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, ukoliko je ispravno oblikovana i sustavno provedena, rezultira uspješnim poduzećem i zdravim radnikom.





Hvala na pažnji

Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu
Radoslava Cimermana 64a, Zagreb

www.hzzsr.hr

e-mail: hzzsr@hzzsr.hr