

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAŠTITU ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU**

Croatian Institute for Health Protection and Safety at Work



**DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE PREMA  
HRN ISO 26000:2010 I  
ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU**

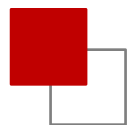
**Ana Šijaković, Ivana Krišto**



## DOP – definicije:

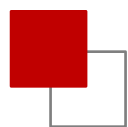
---

- ❑ to je koncept prema kojem poduzeća na dobrovoljnom principu integriraju brigu za društvena pitanja i zaštitu okoliša u svoje aktivnosti i odnose s vlasnicima, dioničarima, zaposlenicima, potrošačima, dobavljačima, vladom, medijima i širom javnošću,
- ❑ odgovornost organizacije za utjecaj svojih odluka i aktivnosti na društvo i životnu sredinu, kroz transparentno i etičko ponašanje koje doprinosi održivom razvoju, uključujući zdravlje i dobrobit društva, uzima u obzir očekivanja zainteresiranih strana, u skladu je sa važećim zakonom i u skladu sa međunarodnim normama ponašanja koje je integrirano u cijeloj organizaciji,
- ❑ **Društvena odgovornost je sve ono što radimo svjesno, dobrovoljno i na način kojim pokazujemo da nam je stalo do okoline koja nas okružuje**



# Što je DOP

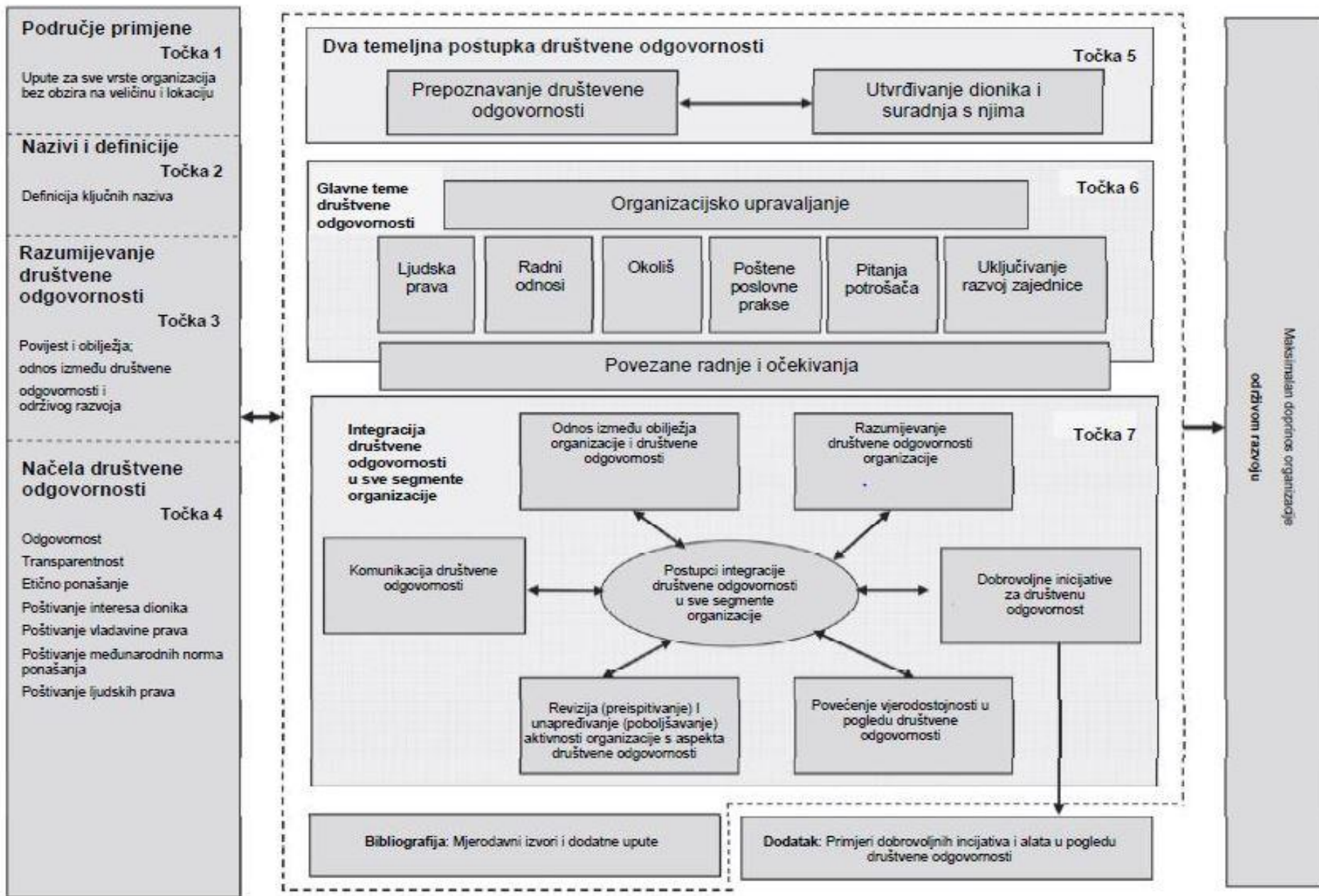




# Sadržaj norme HRN ISO 26000:2010

---

- Područje primjene
- Nazivi i definicije
- Glavne teme:
  - Upravljanje organizacijom
  - Ljudska prava
  - Radni odnosi
  - Okoliš
  - Poštene poslovne prakse
  - Pitanja potrošača



**Područje primjene**  
Točka 1  
Upute za sve vrste organizacija bez obzira na veličinu i lokaciju

---

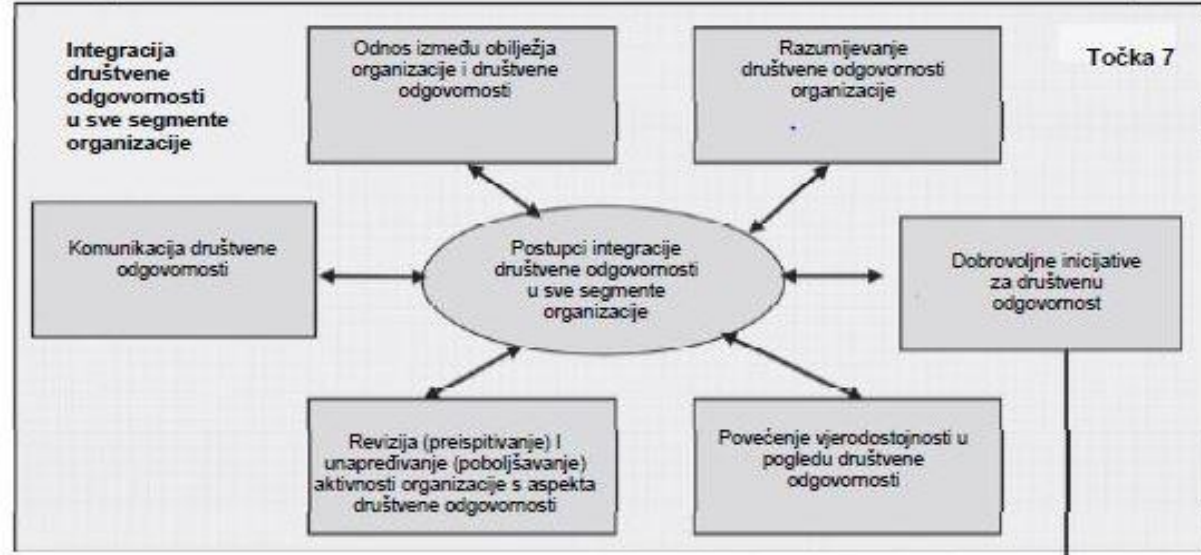
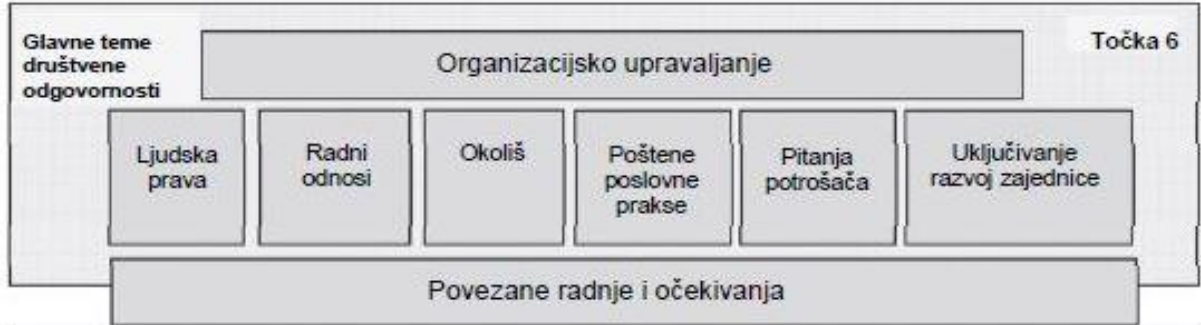
**Nazivi i definicije**  
Točka 2  
Definicija ključnih naziva

---

**Razumijevanje društvene odgovornosti**  
Točka 3  
Povijest i obilježja; odnos između društvene odgovornosti i održivog razvoja

---

**Načela društvene odgovornosti**  
Točka 4  
Odgovornost  
Transparentnost  
Etično ponašanje  
Poštivanje interesa dionika  
Poštivanje vladavine prava  
Poštivanje međunarodnih norma ponašanja  
Poštivanje ljudskih prava



Bibliografija: Mjerodavni izvori i dodatne upute

Dodatak: Primjeri dobrovoljnih inicijativa i alata u pogledu društvene odgovornosti

Maksimalan doprinos organizacije održivom razvoju



# ŠTO NIJE DOP ???





# ZAKLJUČAK

---

„Čovjek,  
kao najvažniji i najdragocjeniji čimbenik proizvodnje,  
zaslužuje svestranu pažnju. Zato mu treba stvoriti takve  
uvjete za rad da u toku radnog staža očuva svoje  
zdravlje i radnu sposobnost, postigne maksimalan efekt  
rada u odnosu na utrošeno radno vrijeme i uloženu  
energiju, razvije svoje fizičke i mentalne sposobnosti i  
stalno se zanima za prosperitet poduzeća u kojem radi,  
bude zadovoljan u toku rada i izvan radnog vremena.”

prof.dr.sc. Andrija Štampar

Hvala Vam na pažnji



Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu  
Radoslava Cimermana 64a, Zagreb  
[www.hzzzs.hr](http://www.hzzzs.hr)  
e-mail: [hzzzs@hzzzs.hr](mailto:hzzzs@hzzzs.hr)