

Javnozdravstveni rad



Work.
Adapted for all.
Move Europe.

Promicanje zdravog rada za ljude s kroničnim bolestima (2011-2013)

Nettie Van der Auwera



prevent:
foundation

Pokrenimo Europu



- **Pokrenimo Europu I** (2007-2009)
Zdrav stil života u radnoj okolini.
- **Pokrenimo Europu II** (2009-2010)
Rad u skladu sa životom.
- **Pokrenimo Europu III** (2011-2013)
Rad. Prilago en svima.

Službeni naslov Pokrenimo Europu III:

Promicanje zdravog rada za zaposlenika s kroni nim bolestima –

Javnozdravstveni rad (PH Work)

Projekt financiran iz EU



EU 2020 strategija

“... kako bi Europa bila društvo koje se temelji na znanju, predstavljala uključivo društvo s visokom razinom društvenog napretka, podupiranje osnaživanja ljudi i njihovo zadržavanje i ponovno integriranje na poslu u slučaju lošeg zdravlja je od presudne važnosti.”



Co-funded by
the Health Programme
of the European Union

Ciljevi



- **Glavni cilj**= promicanje zdravog rada za one koji pate od posljedica kronične bolesti, omogućuju im zadržavanje radnih mjesta i podržavaju i povratak na posao
- **Posebni ciljevi**
 - Prepoznavanje strategija dobre prakse i intervencija s obzirom na zadržavanje radnih mjesta, ranu intervenciju i povratak na posao (RTW)
 - Davanje smjernica za poduzeća/ poslodavce
 - Uspostavljanje prekograničnog prijenosa znanja između stručnjaka i sudionika
 - Davanje preporuka sudionicima o strategijama za promicanje zdravlja na radnom mjestu usmjerenih na omogućavanje radnih mjesta
 - Podizanje svijesti o temi

Rezultati



Izvještaj o rezultatima istraživanja vezanog uz nacionalnu politiku povratka na posao

Odabir 34 modela dobre prakse (MOGP)



Vodi za dobru praksu (smejrnice)
Preporuke za nacionalnu i EU politiku

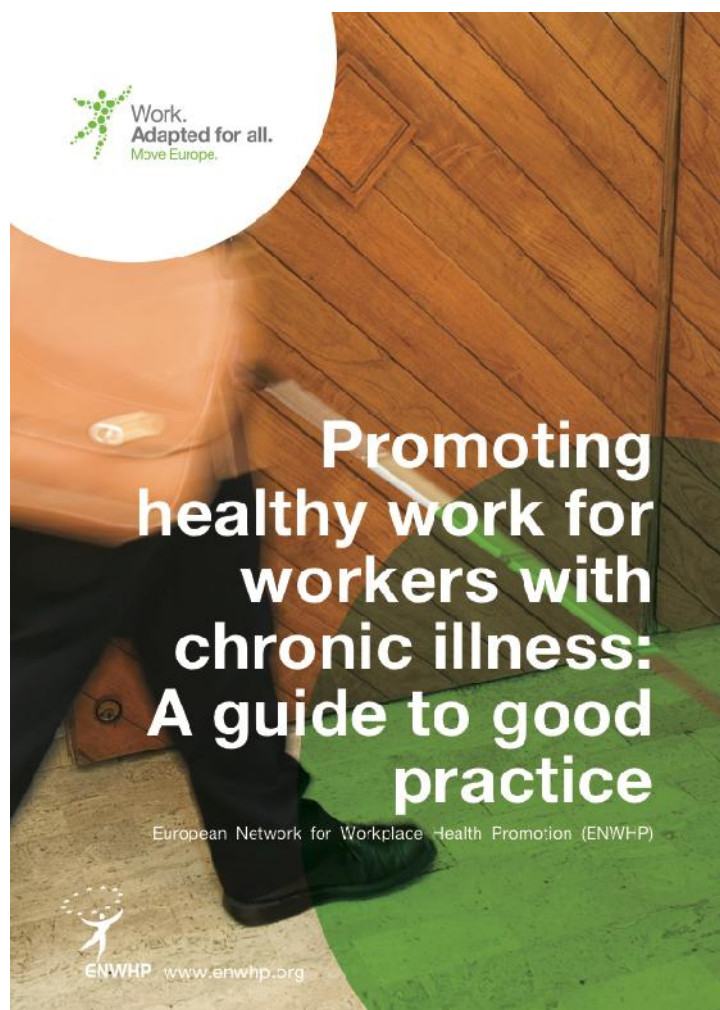


Zaposelnici

Društvo

Poslodavci

Vodi za dobru praksu



“Promicanje zdravog posla za radnike s kroni nim bolestima:
Vodi za dobru praksu”



Smjernice za dobru praksu



- Smjernice za postavljanje sveobuhvatne zdravstvene strategije i intervencija na radnom mjestu.
- Ciljana skupina: svi, posebno – poslodavci
- Vrsta vodiča: Europski
- Sadržaj:
 - Osnovne informacije
 - Akcijski plan u šest koraka
 - Lista provjera za podružku menadžerima

Vodi za dobru praksu



- **Osnovne informacije** o promicanju zdravlja na radnom mjestu, kroni ne bolesti i povratak na posao, zašto bi poslodavci trebali biti zainteresirani?
- **Akcijski plan u šest koraka** – osnovni koraci koje treba poduzeti kada zaposlenik pati od kroni ne bolesti
- **Lista provjera za podršku menadžerima** – Alat koji navodi popis poželjnog ponašanja poslodavaca i menadžera prema zaposlenicima s kroni nim bolestima

Akcijski plan u šest koraka

1. Odredite tko treba pomo
2. Stupite u kontakt
3. Inicijalni sastanak
4. Pregled slu aja
5. Program “povratka na posao”
6. Stalno provjeravajte plan



Lista provjera



Work.
Adapted for all.
Move Europe.

Manager support for return to work: a check list



Employee's name: _____

Managers name: _____ Date of first absence: _____

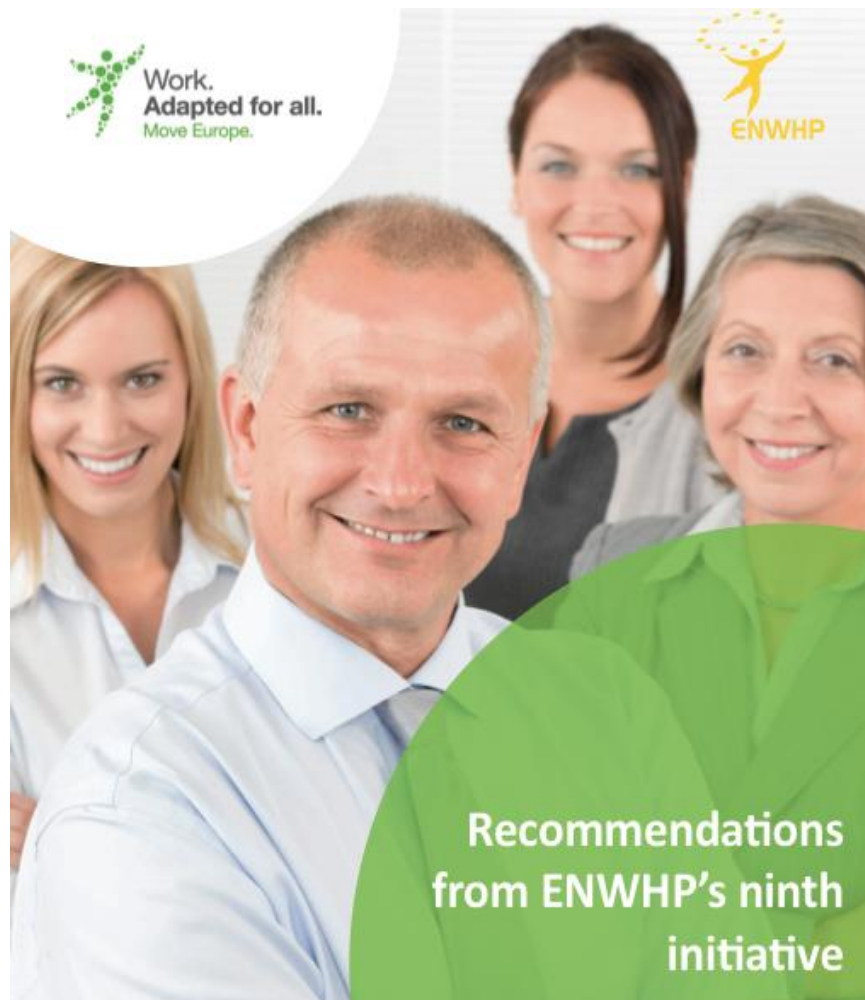
Competency	Sub-competency	Do (✓) Don't (✗)	Examples of manager behaviour	Date	Comments
During the employee's absence, the manager...					
While the employee is off		✓	regularly communicates with the individual via telephone or email		
			regularly communicates work issues with the individual to keep them in the loop		
			focuses conversations more on the individual's wellbeing		
			is in touch with the individual's close colleagues with regards to their health		
			encourages work colleagues and other members of the organisation to keep in touch with the individual		
			relays positive messages through family or friends		
			makes it clear that the individual should not rush back to work		
			makes it clear that the company will support the individual during their absence		
			reassures the individual that their job will be there for them when they return		
Once the employee has returned to work, the manager...					
			gives the individual lighter duties/different jobs during their initial return to work		
			incorporates a phased return to work for the individual		

Preporuke - za poslodavce-



- Promicanje komunikacije ispunjene povjerenjem i iskrenošću
- Procijenite potrebe pogođene osobe
- Napravite individualni plan povratka na posao ugrađen u integrirano upravljanje programima za osobe s invaliditetom
- Unaprijedite koordinaciju i suradnju
- Identificirajte i definirajte ulogu svake stranke
- Osigurajte transparentnost
- Osigurajte kontinuitet i održivost usluga
- Pratite programe
- Ocijenite programe

Preporuke



“Preporuke iz devete inicijative
Europske mreže za promicanje
zdravlja na radnom mjestu/ ENWHP-
a”



Preporuke



- o strategijama za promicanje zdravlja na radnom mjestu usmjerenim na zadržavanje radnog mjesta / povratak na posao za zaposlenike s kroničnim bolestima
- Ciljna skupina: sudionici na nacionalnoj i europskoj razini
- Vrsta: Preporuka politike
- Format:
 - Preporuka
 - Letak s popisom preporuka

Preporuke



1. Usredotočite se na prevenciju kroničnih bolesti na radnom mjestu
2. Otkrijte kronične bolesti u ranoj fazi
3. Perspektiva bi se trebala kretati od smanjene uinkovitosti na preostalu radnu sposobnost
4. Osvrnite se na diskriminaciju osoba s kroničnim bolestima
5. Povećajte važnost i prioritet povratka na posao u programu politike

Preporuke



6. Rad mora nagradivati
7. Sustavna suradnja svih relevantnih igrača i sudionika
8. Podignite educiranost o zdravlju i osnaživanju
9. Popunite prazninu u postojećem znanju, i proširite i bilježite dokaze i iskustva temeljena na intervencijama

Javnozdravstveni rad



Više?

www.enwhp.org/enwhp-initiatives/9th-initiative-ph-work.html

www.workadaptedforall.eu

enwhp@prevent.be

Twitter @ENWHP