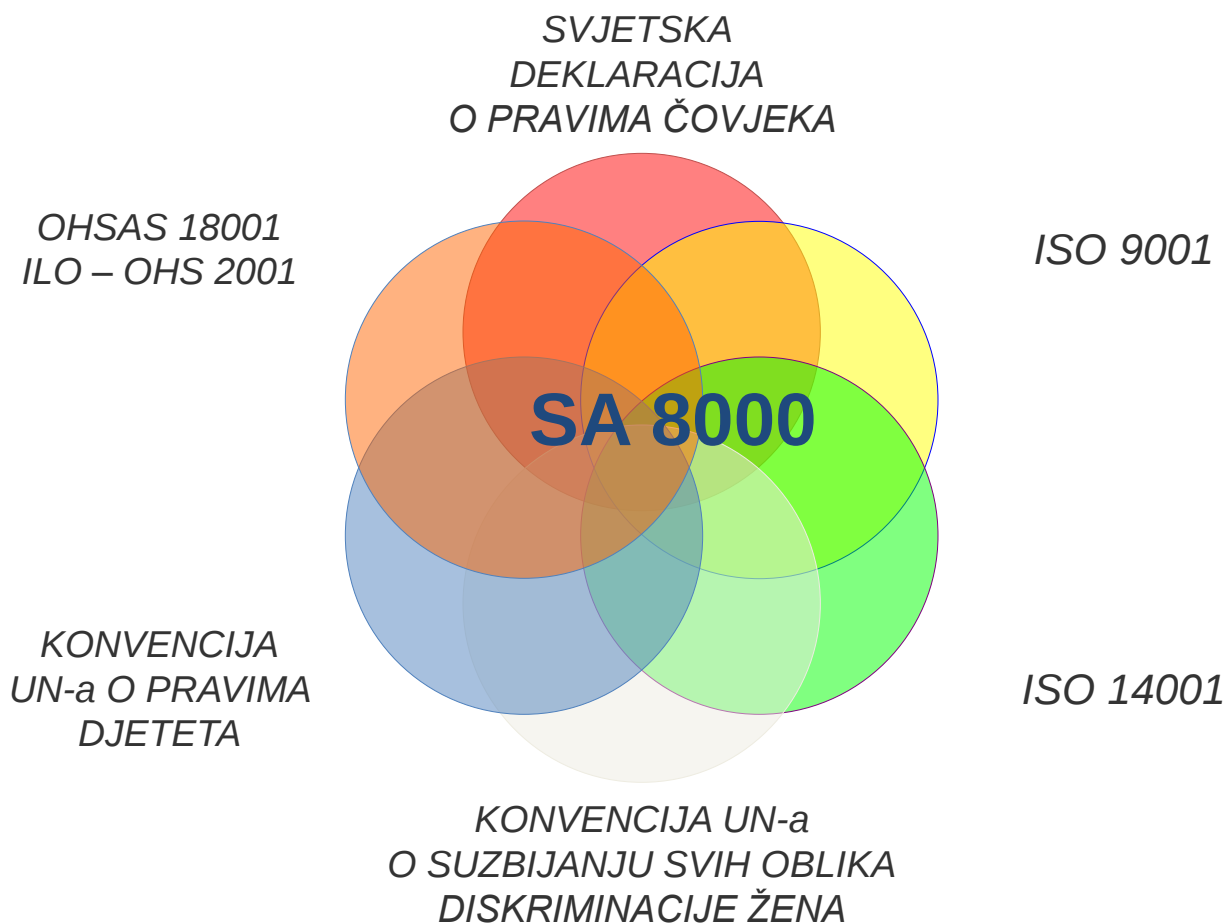




**SIGURNOST I ZAŠTITA ZDRAVLJA
PREMA
SA 8000:2008**

Ana Šjaković, dipl.ing. sig.
Marija Batak, dipl.ing. sig.
Mr.sc. Ivana Krišto, dipl.ing.sig.





Društvena odgovornost je koncept u kojem društvo (država, vlada, organizacije, ustanove, udruge i pojedinci) na dobrovoljnom principu integriraju brigu o društvenim pitanjima, sigurnosti i zaštiti zdravlja te zaštiti okoliša u svoje poslovne i društvene aktivnosti i odnose s dionicima.





Društveno odgovorno upravljanje je globalno upravljanje sustavom tvrtke ili društva uz stalno unapređivanje usluga s krajnjim ciljem zadovoljavanja zahtjeva zaposlenika tvrtke klijenata, i društva u cjelini, te nastojanje da se doprinese održivom gospodarskom razvoju u cilju postizanja bolje kvalitete življenja.





Društveno odgovorna tvrtka će također poštivati principe:

- ✓ ILO Konvenciju 1 (Sati rada – Industrija) i Preporuku 116 (Smanjenje radnih sati)
- ✓ ILO Konvenciju 29 (Prisilni rad) i 105 (Abolicija prisilnog rada)
- ✓ ILO Konvenciju 87 (Sloboda udruživanja)
- ✓ ILO Konvenciju 98 (Pravo na organiziranje i Kolektivno pregovaranje)
- ✓ ILO Konvencije 100 (Jednaku naknadu plaće) i 111 (Diskriminacija – Zaposlenje i zanimanje)
- ✓ ILO Konvenciju 102 (Socijalna sigurnost – Minimalni standardi)
- ✓ ILO Konvenciju 131 (Fiksiranje minimalne plaće)
- ✓ ILO Konvenciju 135 (Predstavnici radnika)
- ✓ ILO Konvenciju 138 i Preporuka 146 (Minimalna starost)
- ✓ ILO Konvenciju 155 i Preporuka 164 (Profesionalna sigurnost i zdravlje)



- ✓ ILO Convention 169 (natives and tribes)
- ✓ ILO Konvenciju 159 (Rehabilitacija u pogledu zanimanja i zaposlenja – Osobe s invaliditetom)
- ✓ ILO Konvenciju 177 (Rad kod kuće)
- ✓ ILO Konvenciju 182 (Najgori oblici dječjeg rada)
- ✓ ILO Konvenciju 183 (Zaštita majčinstva)
- ✓ ILO Kodeks prakse o HIV/AIDS i Svijeta rada
- ✓ Sveopća deklaracija o ljudskim pravima
- ✓ Međunarodni savez o ekonomskim, društvenim (socijalnim) i kulturnim pravima.
- ✓ Međunarodni savez o civilnim i političkim pravima
- ✓ Konvenciju UN-a o pravima djeteta
- ✓ Konvenciju UN-a o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena
- ✓ Konvenciju UN-a o eliminaciji svih oblika rasne diskriminacije

Dječji rad

- ✓ *Zabranjuje se rad djeci mlađoj od 15 godina*
- ✓ *Obveza izdvajanja sredstva za obrazovanje djece koja bi mogla ostati bez posla primjenom ove norme*

Prisilni rad

- ✓ Radnicima se ne može uvjetovati da polože svoje osobne isprave ili plate 'polog' za zapošljavanje

Zdravlje i sigurnost

- ✓ Organizacije su dužne zadovoljiti osnovne normative za sigurno i zdravo radno okruženje, uključujući pitku vodu, prostor za odmor, uporabljivu sigurnosnu opremu i nužno osposobljavanje

Radno vrijeme

- ✓ Predviđa najviše 48-satni radni tjedan i najmanje jedan dan odmora tjedno te dodatnih 12 sati prekovremenog rada tjedno plaćenih po većoj satnici



Sloboda udruživanja

- ✓ Štiti prava radnika na osnivanje i pristupanje strukovnim sindikatima te na kolektivno pregovaranje, bez straha od posljedica

Diskriminacija

- ✓ Ne dopuštati diskriminaciju u vezi rasne pripadnosti, kaste, narodnosti, vjerske pripadnosti, invalidnosti, spolne pripadnosti, spolne orijentacije, sindikalnoga članstva ili političke pripadnosti

Disciplinske mjere

- ✓ Zabranjuje službeno kažnjavanje, psihičku ili tjelesnu prinudu i verbalnu zlorabu radnika

Naknada za rad

- ✓ Plaće moraju zadovoljavati sve pravne norme i osigurati prihod dostatan za zadovoljenje osnovnih potreba i povrh toga još izvjestan diskrecioni prihod

Upravljanje

- ✓ Utvrđuje postupke za primjenu učinkovitog upravljanja i provjeru primjene SA8000,
- ✓ Predstavnik uprave i Predstavnik radnika za SA 8000 koji su zaduženi od raspoređivanja odgovornih osoba na poslove vođenja evidencija, bavljenja raznim pitanjima do provođenja ispravaka





“Uzmite mi moje tvornice
i spalite zgrade,
ali ostavite mi moje ljude
i započet ću sve ispočetka.”

Thomas J. Watson
(osnivač IBM-a)





Hvala na pažnji

Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu
R. Cimermana 64a, Zagreb, Hrvatska
www.hzzzs.hr
e-mail: asijakovic@hzzzs.hr